

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI – PER SPECIFICHE ESIGENZE AZIENDALI AFFERENTI L'AREA DELLA SALUTE MENTALE.**

In esecuzione della deliberazione n. 722/2023, è indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato di Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI onde far fronte alle peculiari esigenze aziendali al fine di procedere all'internalizzazione di specifici servizi sanitari attualmente gestiti da soggetti esterni afferenti all'Area Salute Mentale:

Ruolo: sanitario  
Profilo professionale : Tecnico della riabilitazione psichiatrica – AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

Al posto interessato dal presente avviso è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Sanità.

**Il presente avviso verrà espletato in conformità alle norme contenute nel D.P.R. 27 marzo 2001, n.220, nonché al “Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato e per gli incarichi ai sensi dell’art. 15 septies del D.Lvo n. 502/1992 e s.m.i.”, approvato con deliberazione di questa Asl n. 1598 del 27.08.2018**

**Possono partecipare al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:**

**Requisiti generali:**

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (anche art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.). Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea si richiamano le disposizioni di cui al D.P.C.M. n° 174 del 7.2.94 e successive modifiche ed integrazioni;

b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica è effettuata dal Medico competente aziendale, prima dell'immissione in servizio;

**Requisiti specifici:**

previsti dall'art. 41 del DPR 27 marzo 2001 n. 220:

**a) Laurea in Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica L/SNT2 - Classe delle Lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione abilitante alla specifica professione **ovvero Diplomi e Attestati** conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni ai fini dell'esercizio della professione;**

**b) Iscrizione all'Albo Professionale.** L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso, la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità (produrre copia del Decreto Ministeriale di riconoscimento). La partecipazione al presente avviso non è soggetta a limiti di età, ai sensi dell'art. 3 c. 6 - della L. 127/97

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

A norma della L. 10.4.1991, n. 125, degli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

**Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.**

Le domande di partecipazione devono essere **presentate ESCLUSIVAMENTE IN UN UNICO FILE IN FORMATO PDF, UTILIZZANDO UNA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA, UNITAMENTE A SCANSIONE DI DOCUMENTO DI IDENTITÀ PERSONALE DEL SOTTOSCRITTORE, ALL'INDIRIZZO PEC: AVVISIECONCORSI@PEC.ASL1ABRUZZO.IT ENTRO IL TERMINE DI 10 (DIECI) GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO SUL SITO WEB AZIENDALE.**

Nell'oggetto della pec riportare **“AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TECNICI DELLA RIABILITAZIONE PSICHIATRICA - AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI PER SPECIFICHE ESIGENZE AZIENDALI AFFERENTI L'AREA DELLA SALUTE MENTALE”.**

Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito nella vigente normativa, è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di propria casella di posta elettronica certificata. Non saranno, pertanto, ritenuti validi l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se indirizzato all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato da questa Azienda, e l'invio mediante PEC non propria. La domanda di partecipazione, così trasmessa a mezzo posta elettronica certificata dovrà, a pena di esclusione, essere firmata dal candidato in maniera autografa e scannerizzata oppure firmata digitalmente e inviata unitamente alla documentazione alla stessa allegata (compreso il documento di identità) in un unico file formato pdf, non superiore alla dimensione di 20 MB. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dalla presente procedura selettiva. Si avvisa che, nell'ipotesi di inoltro della domanda di partecipazione tramite molteplici pec inviate nello stesso giorno ad orari diversi o in più giorni, il candidato dovrà indicare quale pec vuole che sia presa in considerazione; in difetto di tale dichiarazione da parte del candidato l'Ufficio del Personale procederà ad esaminare soltanto l'ultima pec pervenuta in ordine temporale ed entro il termine di scadenza stabilito. La mancata allegazione della copia di valido documento e/o della firma come sopra specificato comporta l'esclusione dalla procedura selettiva di cui al presente bando. SI AVVISA CHE L'INVIO DELLA DOMANDA IN ALTRO FORMATO, COMPRESO IL FORMATO CARTACEO CON RACCOMANDATA AR, COMPORTERÀ L'IRRICEVIBILITÀ DELLA DOMANDA STESSA E LA CONSEQUENTE ESCLUSIONE DALLA PRESENTE PROCEDURA SELETTIVA. Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

**Nella domanda (vedi schema di domanda allegata al presente bando) gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del DPR n.445 del 28/12/2000, come modificato dall'art.15, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n.183, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:**

- 1) il cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- 2) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o il possesso della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 3) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; per i cittadini degli stati membri della Unione Europea va dichiarato, da parte del candidato, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 4) le eventuali condanne penali riportate (la mancata dichiarazione sarà equiparata ad ogni effetto di legge a dichiarazione negativa);
- 5) i titoli di studio posseduti ed il possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti dal presente avviso;
- 6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- 7) i servizi prestati come impiegati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

Dovrà inoltre essere indicato il possesso di eventuali titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni.

Gli aspiranti devono indicare nella domanda il proprio domicilio per ogni necessaria comunicazione; in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza.

L'ASL 1 Abruzzo non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non è consentito il riferimento a documenti presentati a questa Amministrazione in altre circostanze.

**La domanda di partecipazione deve essere firmata in calce dal candidato. La domanda non sottoscritta dal candidato non sarà presa in considerazione.**

## **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

A decorrere dall'1 gennaio 2012 - per effetto dell'entrata in vigore delle disposizioni introdotte dall'art. 15, comma 1, della Legge 12 novembre 2011 n. 183 che prevedono la "de-certificazione" dei rapporti tra P.A. e privati - questa Azienda non potrà accettare le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti. Tali certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445/2000.

La documentazione da allegare o da attestare con dichiarazioni sostitutive, è la seguente:

- a) i documenti e i titoli comprovanti il possesso dei **requisiti specifici** di partecipazione all'avviso, le relative dichiarazioni sostitutive possono essere rese anche contestualmente alla domanda.
- b) un curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato (si precisa che le dichiarazioni effettuate nel curriculum non supportate da documentazione o da dichiarazioni sostitutive non saranno oggetto di valutazione).
- c) elenco datato e firmato, in carta semplice ed in triplice copia, dei documenti e titoli presentati.
- d) i titoli ed i documenti che i candidati ritengano opportuno attestare agli effetti della valutazione di merito;
- e) **fotocopia (fronte e retro) di un valido documento di identità o documento equipollente ai sensi del D.P.R. 445/2000, per la validità dell'istanza di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.**
- f) eventuali documenti comprovanti il diritto a preferenza nella nomina ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, ovvero dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Per una corretta e puntuale valutazione dei titoli autocertificati si raccomanda un'analitica descrizione degli stessi nelle dichiarazioni. Si consiglia a tale riguardo di allegare una fotocopia semplice dei titoli autocertificati.

Le dichiarazioni sostitutive attestanti titoli valutabili e/o requisiti di ammissione, dovranno essere redatte in modo conforme a quanto previsto dal DPR 28 dicembre 2000, n. 445, come modificato dall'art.15, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n.183, anche in ordine all'assunzione di responsabilità delle dichiarazioni rese, in particolare, con riferimento al servizio prestato.

Si fa presente che il servizio può essere autocertificato solo con la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, come sopra modificato, e deve contenere l'esatta denominazione dell'ente presso il quale il servizio stesso è stato reso, la qualifica, natura giuridica del rapporto ( di ruolo, incaricato ecc..., se vi è rapporto di dipendenza, convenzione, contratto libero professionale ecc...) il tipo di rapporto (tempo pieno o parziale), il periodo di servizio effettuato (date di inizio e di conclusione del servizio) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare etc.) e quant'altro necessario per una corretta valutazione del servizio stesso.

La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 19 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una Pubblica Amministrazione, la copia di una pubblicazione ovvero la copia di titoli di studio o di servizio sono conformi all'originale.

Nelle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà relative ai servizi deve essere attestato o indicato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20 dicembre 1979, n. 761. In caso positivo l'attestazione o l'indicazione deve precisare la misura della rideterminazione del punteggio di anzianità.

Si ricorda che la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, se non sottoscritta dall'interessato in presenza di un funzionario dell'Amministrazione ricevente, deve essere inviata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Le pubblicazioni dovranno essere esclusivamente edite a stampa, e dovranno essere comunque presentate; potranno tuttavia essere presentate in fotocopia semplice, accompagnata da apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale il candidato attesterà che le stesse sono conformi all'originale.

La domanda ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 della legge 18.2.1999, n.28.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

**L'ammissione dei candidati è effettuata d'ufficio limitatamente alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici prescritti dal presente Bando a pena di esclusione. L'elenco degli ammessi e degli esclusi è pubblicato nell'apposita sezione del sito web aziendale "AVVISI". Ai candidati esclusi viene, altresì, data comunicazione dell'esclusione e delle motivazioni a mezzo raccomandata a/r o pec personale se indicata nella domanda di partecipazione.**

La selezione, a norma del "Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato e per gli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lvo n. 502/1992 e s.m.i.", approvato con deliberazione di questa Asl n. 1598 del 27.08.2018, oltre alla valutazione dei titoli, consiste anche in un colloquio tendente ad accertare le capacità tecnico- professionali del candidato per l'espletamento delle mansioni del profilo professionale di tecnico delle riabilitazione psichiatrica.

Ai sensi dell'art. 6 del Regolamento Aziendale la convocazione dei candidati ammessi alla procedura selettiva sarà effettuata esclusivamente mediante la pubblicazione del calendario di esame (giorno, ora e luogo) nell'apposita sezione del sito web aziendale "AVVISI" con un preavviso di almeno 7 giorni.

Per il colloquio è previsto all'art 4 del Regolamento aziendale un punteggio massimo di 30 punti, il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21/30.

**La valutazione dei titoli sarà effettuata solo nei confronti dei candidati che avranno superato il colloquio.**

**Alla valutazione dei titoli prodotti dai candidati si provvederà secondo le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220.**

I punti complessivi a disposizione per la valutazione dei titoli, secondo quanto previsto del richiamato art.4 del Regolamento Aziendale in analogia all'art. 8, comma 3, del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220, sono 30 (trenta), così ripartiti fra le seguenti categorie:

- 16 (sedici) punti per i titoli di carriera;
- 4 (quattro) punti per i titoli accademici e di studio;
- 4 (quattro) punti per le pubblicazioni ed i titoli scientifici
- 6 (sei) punti per il curriculum formativo e professionale.

In caso di parità di punteggio si applicano le regole generali sulle precedenza:

- numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- minore età del candidato.

Il Direttore Generale con propria deliberazione approva gli atti e la relativa graduatoria, che restano depositati presso la UOC Personale.

**Alla graduatoria viene data pubblicità mediante inserimento sul sito web aziendale. La graduatoria resta valida per due anni dalla data della deliberazione di approvazione.**

Secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento aziendale l'utilizzo della graduatoria, in caso di approvazione di graduatoria concorsuale per il medesimo profilo e/o disciplina, è consentito solo in caso di mancata disponibilità a svolgere incarichi a tempo determinato da parte dei candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria di concorso.

La graduatoria che si determina a seguito della presente procedura di avviso pubblico verrà utilizzata a scorrimento, in ragione dell'ordine numerico progressivo dei candidati disponibili, fino al reperimento delle unità di interesse; la stessa graduatoria verrà, altresì, utilizzata con le medesime modalità, a partire dalla posizione successiva a quella del candidato per ultimo assunto, anche per eventuali successive assunzioni a tempo determinato che l'Azienda riterrà op-

portuno disporre per ulteriori necessità che dovessero manifestarsi nell'ambito del medesimo profilo professionale e/o disciplina previsti dal bando.

Qualora utilizzata per intero, la graduatoria può essere scorsa nuovamente dall'inizio, ove sussistano particolari condizioni di necessità e opportunità.

Qualora i candidati presenti in graduatoria risultino essere già in servizio presso questa Azienda a seguito di precedente analoga assunzione a tempo determinato nel medesimo profilo professionale e/o disciplina, non si procederà al conferimento di altro incarico a tempo determinato nella medesima posizione funzionale al momento ricoperta; gli stessi mantengono, comunque, la posizione acquisita e saranno interpellati in occasione del primo eventuale scorrimento utile di graduatoria, qualora non più in servizio per cessazione dal precedente incarico.

Il concorrente nei confronti del quale verrà disposta l'assunzione a tempo determinato è tenuto, prima dell'assunzione del servizio, a produrre le dichiarazioni sostitutive necessarie ai fini dell'acquisizione da parte di questa ASL della documentazione necessaria per l'ammissione all'impiego.

Il candidato del pubblico concorso può avere accesso agli atti della procedura, senza la necessità che i controinteressati siano preventivamente informati o possano in qualche modo opporsi.

Il candidato è titolare di un interesse qualificato e differenziato alla regolarità della procedura che lo legittima all'accesso di tutta la documentazione relativa alla procedura concorsuale alla quale partecipa o ha partecipato.

Le domande ed i documenti prodotti dai candidati, i verbali e le schede di valutazione costituiscono documenti rispetto ai quali deve essere esclusa la riservatezza a tutela dei terzi, dal momento che i candidati, prendendo parte alla procedura concorsuale, hanno implicitamente acconsentito a misurarsi in una competizione di cui la comparazione dei valori di ciascuno costituisce l'essenza.

Tali atti, quindi, una volta acquisiti alla procedura, escono dalla sfera personale dei partecipanti che, pertanto, non assumono la veste di controinteressati in senso tecnico.

Ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al presente bando/avviso saranno raccolti dall'ASL Avezzano-Sulmona-L'Aquila, in qualità di Titolare del trattamento dei dati. I dati personali dei candidati saranno trattati, anche attraverso sistemi informatizzati, per le finalità di reclutamento di personale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'ASL 1 Abruzzo Avezzano-Sulmona-L'Aquila o delle società di servizi espressamente designate come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ASL 1 Abruzzo Avezzano-Sulmona-L'Aquila, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt.15 e ss. del Regolamento UE 2016/679). L'apposita istanza è presentata contattando il Titolare del trattamento (ASL Avezzano-Sulmona-L'Aquila, con sede in Via Saragat - località Campo di Pile - 67100 L'Aquila, E-mail: [direzionegenerale@asl1abruzzo.it](mailto:direzionegenerale@asl1abruzzo.it); PEC: [protocollogenerale@pec.asl1abruzzo.it](mailto:protocollogenerale@pec.asl1abruzzo.it), tel. 0862.368931/368924) o il Responsabile della protezione dei dati (E-mail: [dpo@asl1abruzzo.it](mailto:dpo@asl1abruzzo.it); PEC: [dpo@pec.asl1abruzzo.it](mailto:dpo@pec.asl1abruzzo.it)). Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. art. 79 del Regolamento citato. Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa specifica in allegato al presente bando/avviso e resa disponibile nell'apposita sezione "Protezione dati personali - Informativa" del sito internet istituzionale all'indirizzo [www.asl1abruzzo.it](http://www.asl1abruzzo.it).

La ASL 1 Abruzzo si riserva, altresì, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, anche in relazione alle disponibilità finanziarie.


Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle norme in vigore regolanti la materia.

Per ogni eventuale informazione gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Personale, Ufficio Concorsi – L'Aquila (tel.0862/368225 - 0862/368385 - 0862/368849), dalle ore 11:00 alle ore 13:00 di tutti i giorni feriali, escluso il sabato, e dalle ore 16:00 alle ore 17:00 del martedì e giovedì.

L'Aquila, 12 aprile 2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Prof. Ferdinando Romano

***Il termine per la produzione delle domande di partecipazione al presente avviso: 22 aprile 2023***

	<b>REGIONE ABRUZZO – ASL 1 AVEZZANO SULMONA L’AQUILA</b>
	<b>INFORMATIVA GENERALE SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI</b> <b>ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR)</b>

## ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI

### NELL’AMBITO DEL RECLUTAMENTO DI PERSONALE

**Gentile Candidato,**

il Regolamento Generale sulla Protezione dei dati personali - Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati, con la finalità di proteggere i diritti, e le libertà fondamentali delle persone fisiche ed in particolare il diritto alla protezione dei dati. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del citato Regolamento l’ASL Avezzano-Sulmona-L’Aquila (d’ora in avanti anche Azienda), in qualità di “Titolare del trattamento” è tenuto a fornire precise informazioni, sull’utilizzo che verrà fatto dei Suoi dati personali consentendole di conoscere quali tipologie di dati personali potranno essere raccolti e trattati per la gestione del procedimento di selezione del personale e delle attività direttamente o indirettamente correlate. La invitiamo pertanto a leggere con attenzione le informazioni sul trattamento dei dati personali che la riguardano espone di seguito.

#### **1. Chi determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei dati personali?**

L’ ASL 1 Avezzano Sulmona L’Aquila, con sede in Via Saragat - località Campo di Pile - 67100 L’Aquila (Italia), E-mail: [direzione generale@asl1abruzzo.it](mailto:direzione generale@asl1abruzzo.it); PEC: [protocollogenerale@pec.asl1abruzzo.it](mailto:protocollogenerale@pec.asl1abruzzo.it), tel. 0862.368931/368924, in qualità di Titolare del trattamento, è responsabile nei Suoi confronti del legittimo e corretto uso dei suoi dati personali e particolari.

#### **2. Chi deve vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla protezione dei dati?**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la persona a cui Lei potrà rivolgersi per avere informazioni e segnalare eventuali problemi o disagi inerenti i Suoi dati personali. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile al seguente indirizzo: ASL 1 Avezzano Sulmona L’Aquila, con sede in Via Saragat - località Campo di Pile - 67100 L’Aquila (Italia), E-mail: [dpo@asl1abruzzo.it](mailto:dpo@asl1abruzzo.it); PEC: [dpo@pec.asl1abruzzo.it](mailto:dpo@pec.asl1abruzzo.it)

#### **3. Per quali finalità trattiamo i Suoi dati?**

I dati personali raccolti appartengono alle seguenti categorie: identificativi comuni, particolari (quali ad esempio quelli idonei a rivelare lo stato di salute della persona ai fini di fornire un idoneo supporto nell’espletamento delle prove selettive) e giudiziari. In Tabella 1 vengono riportati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcuni esempi di dati trattati. Il trattamento dei dati personali sarà effettuato esclusivamente per le seguenti finalità:

- 3.1.** gestione del procedimento di selezione del personale ed esecuzione di eventuali trattative precontrattuali finalizzate alla stipula del contratto;
- 3.2.** adempimento degli obblighi di legge e dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità connessi al procedimento di selezione stesso ai quali è soggetto il datore di lavoro;
- 3.3.** difesa di un diritto anche di un terzo in sede giudiziaria o amministrativa per il periodo strettamente necessario al perseguimento di tale finalità;
- 3.4.** esercizio del diritto di accesso ai dati e documenti amministrativi, nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti in materia;
- 3.5.** trasmissione di dati riguardanti le graduatorie ai fini dell’assunzione presso altre strutture del Servizio Sanitario Nazionale.

<p>Tabella 1 Elenco di alcune tipologie di dati oggetto del trattamento riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo</p>
<p>1. Dati identificativi c.d. comuni - Anagrafiche complete, indirizzi, numeri di telefono - Curriculum vitae - Foto sul cv (ove presente) - Autocertificazione dei Titoli di studio e/o professionali (iscrizioni ad albi professionali, conoscenze linguistiche, ecc.) - Fotocopie dei documenti di identità</p>
<p>2. Dati particolari - Eventuale appartenenza a categorie protette legge n. 68 del 1999</p>
<p>3. Dati giudiziari - Informazioni sui carichi giudiziari pendenti</p>

#### 4. Chi ci autorizza a trattare i dati?

Il trattamento dei dati personali, particolari e giudiziari dei candidati partecipanti a selezioni, raccolti per la gestione del procedimento di selezione e l'esecuzione di eventuali trattative precontrattuali finalizzate alla stipula del contratto (di cui al punto 3), viene effettuato in assenza del consenso perché:

- 4.1.** è necessario per assolvere gli obblighi di legge tra i quali il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità connessi al procedimento di selezione stesso ai quali è soggetto il datore di lavoro. In ogni caso il trattamento avverrà sempre nel rispetto dei diritti e delle libertà dell'interessato, della specifica normativa assicurando che lo stesso sia proporzionato alla finalità perseguita; che sia salvaguardata l'essenza del diritto alla protezione dei dati; che siano previste misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato. I trattamenti riguardano tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva e al suo intero espletamento. Di seguito sono elencati i principali riferimenti normativi (basi giuridiche del trattamento dei dati personali): D.Lgs. 502/1992 e smi; D.Lgs. 165/2001 e smi; DPR 487/1994 e smi; DPR 483/1997 e smi; DPR 484/1997 e smi; DPR 220/2001 e smi; L. 68/1999 e smi; L. 56/1987 e smi; L. 3/1957 e smi; D.Lgs. 33/2013 e smi; normative regionali in materia; CCNL vigenti con riferimento all'area di appartenenza.

#### 5. A chi comunichiamo i Suoi dati?

I dati personali oggetto di trattamento da parte dell'Azienda, è effettuato dai soggetti interni autorizzati e delegati al trattamento dei dati, possono essere trasmessi ai soggetti cui la comunicazione è prevista per legge o per ordine di autorità di vigilanza, governative o altre autorità competenti (Uffici competenti per il collocamento mirato, Presidenza del Consiglio dei Ministri), alle aziende sanitarie regionali aggregate, ed ai soggetti esterni il cui intervento è necessario per la gestione del procedimento di valutazione in qualità di responsabili esterni di trattamento, ai sensi dell' art. 28 del Regolamento UE 2016/679 nei limiti e per le finalità esposte al punto 3.

I dati e le informazioni riguardanti il procedimento di selezione (quali ad esempio graduatorie intermedie e finali) verranno pubblicate nell'area dedicata del sito internet istituzionale, prevedendo la minimizzazione dei nel rispetto dei limiti imposti dalla citata normativa e dalle Linee guida, dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati. I dati raccolti non saranno trattati tramite sistemi decisionali automatizzati e non verranno in alcun modo diffusi. Il trattamento avverrà esclusivamente in Italia ed eventualmente nell'ambito dell'Unione Europea. La informiamo inoltre che l'elenco delle società esterne responsabili del trattamento sarà mantenuto aggiornato e sarà inviato all'interessato dietro specifica richiesta.

#### 6. Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati?

La tempistica di conservazione della documentazione contenente dati personali è regolamentata dall'allegato D – Massimario di Selezione del Manuale di Gestione del Sistema Documentale approvato con Deliberazione aziendale n. 1732 del 12/10/2015 e pubblicato sul sito aziendale <http://www.asl1abruzzo.it>, nell'area "Amministrazione Trasparente". In particolare, tutti i docu-

menti amministrativi riguardanti il bando di concorso/selezione verranno conservati per un periodo di dieci anni a partire dalla ratifica e salvo contenzioso in atto.

### **7. Quali obblighi abbiamo nei Suoi confronti?**

Abbiamo l'obbligo di rispondere alle Sue richieste e, specificamente di consentirLe di esercitare i Suoi diritti come di seguito esplicitato:

- a) Accesso: conoscere quali dati trattiamo, come e perché li trattiamo
- b) Rettifica: correggere i dati personali inesatti
- c) Cancellazione: ottenere, ove possibile, la cancellazione dei Suoi dati personali
- d) Limitazione del trattamento: ottenere, ove possibile, la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali
- e) Ricevere comunicazione in caso di rettifica, cancellazione, limitazione
- f) Diritto alla portabilità dei dati: ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico i dati personali che La riguardano, applicabile solo per i trattamenti che si basano sul consenso o su un contratto di cui è parte l'interessato
- g) Diritto di opposizione: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualunque momento al trattamento.
- h) Diritto di revoca del consenso: applicabile esclusivamente ai trattamenti effettuati sulla base del rilascio del consenso rimanendo tuttavia valido per i trattamenti effettuati precedentemente alla revoca
- i) Diritto di proporre un reclamo ad un'autorità di controllo: nel caso in cui l'interessato ritenesse di non avere ricevuto risposte adeguate alle Sue richieste potrà rivolgersi all'Autorità Garante privacy dello stato in cui risiede o lavora o proporre un ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria.

### **8. È obbligato a fornire i Suoi dati?**

Il conferimento dei dati personali, previsti dal bando di selezione, è necessario per la partecipazione alla procedura, pertanto l'eventuale rifiuto a fornire tali non consentirà la partecipazione alla selezione.

### **9. Da dove hanno origine i Suoi dati?**

I dati personali sono direttamente da Lei raccolti ed in parte acquisiti da pubblici registri per i controlli previsti dalla legge.

### **10. Reclamo all'autorità di controllo.**

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, Le ricordiamo che Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la Protezione dei dati personali), nel caso in cui ritenga che il trattamento che la riguarda violi le disposizioni del Regolamento medesimo.

### **11. A chi rivolgersi e come esercitare i Suoi diritti?**

Per far valere i suoi diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 (sinteticamente esplicitati al punto 7) potrà rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali (E-mail: [dpo@asl1abruzzo.it](mailto:dpo@asl1abruzzo.it); PEC: [dpo@pec.asl1abruzzo.it](mailto:dpo@pec.asl1abruzzo.it)).

**Allegato A**



**Pec:** [avvisieconcorsi@pec.asl1abruzzo.it](mailto:avvisieconcorsi@pec.asl1abruzzo.it)

Il/La sottoscritt ..... chiede di essere ammess\_ all' avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato di tecnici della riabilitazione psichiatrica - area dei professionisti della salute e dei funzionari- per specifiche esigenze aziendali, afferenti l'area della salute mentale, indetto dall'Azienda Sanitaria Locale 1 Avezzano-Sulmona-L'Aquila con deliberazione n. 722 del 5 aprile 2023.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, e s.m., dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del succitato D.P.R., quanto segue:

- di chiamarsi .....
- di essere nato a ..... (prov .....) il .....
- di essere residente a ..... (prov .....) cap ..... in via .....
- di essere in possesso della cittadinanza ..... (a)
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di ..... (b)
- di non avere riportato condanne penali, ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali (da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) .....
- di essere in possesso del titolo di studio di ..... conseguito il ..... presso .....
- di essere in possesso dell'abilitazione professionale:..... conseguita nell'anno ..... presso .....
- di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione (per i soli candidati di sesso maschile) .....
- di non aver mai prestato servizio con rapporto di impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero di aver prestato o di prestare servizio con rapporto di impiego presso le seguenti pubbliche amministrazioni .....
- ..... dal ..... al ..... con qualifica di ..... (indicare le cause di risoluzione di ogni singolo rapporto d'impiego)
- di essere in possesso del seguente titolo di preferenza .....
- che ogni comunicazione relativa al presente avviso le/gli venga fatta al seguente indirizzo: via ..... Comune ..... (prov .....) cap ..... n. tel. ....

\_\_\_\_\_  
(luogo e data)

\_\_\_\_\_  
(firma)

(a) Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, indicando quale.

(b) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi.

In caso di dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi del DPR 445/2000, e s.m., anche contestuali all'istanza, il candidato dovrà dichiarare di essere consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 445/2000, e s.m., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, se non sottoscritte davanti al funzionario ricevente, devono essere prodotte unitamente a copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità. Il candidato portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovrà specificare, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario per sostenere le prove d'esame.

**Trattamento dei dati personali**

I dati personali raccolti con la presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la stessa dichiarazione viene resa. Per esercitare i suoi diritti di cui agli artt.15-22 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Reg. UE 2016/679) potrà rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati presso il Titolare del trattamento (ASL 1 Avezzano Sulmona L'Aquila - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Saragat- località Campo di Pile - 67100 L'Aquila - email [dpo@asl1abruzzo.it](mailto:dpo@asl1abruzzo.it) – [pec dpo@pec.asl1abruzzo.it](mailto:pec dpo@pec.asl1abruzzo.it)). Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia alla sezione "Protezione Dati Personali" disponibile nella home page del sito internet aziendale all'indirizzo <https://www.asl1abruzzo.it>

Firma

.....  
(luogo e data)

La presente dichiarazione non necessita dell'autenticazione della firma e sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di servizi pubblici ed ai privati che vi consentono

**Allegato B**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE  
(art. 46, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s. m.)**



