

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE SANITARIO -PROFILO PROFESSIONALE MEDICI- DISCIPLINA DI PSICHIATRIA, DA ASSEGNARE ALLA R.E.M.S. DI BARETE (AQ)**

OMISSIS

*Prende quindi atto delle disposizioni di cui all'art. 26 del predetto decreto n.483 riguardanti le prove di esame e dei punteggi a disposizione per la valutazione delle stesse, come fissati dal successivo art. 27: la Commissione, pertanto, dispone per dette prove di 80 punti così ripartiti:*

*-30 punti per la prova scritta;*

*-30 punti per la prova pratica;*

*-20 punti per la prova orale;*

*il superamento sia della prova scritta sia della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20, i punteggi relativi alle prove sono attribuiti a voti palesi; in caso di differenti valutazioni il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.*

*La Commissione stabilisce inoltre che:*

*-la prova scritta consisterà nella relazione su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso;*

*-la prova pratica consisterà su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso con illustrazione per iscritto;*

*-la prova orale riguarderà materie inerenti alla disciplina messa a concorso .*

*-nella valutazione delle prove si terrà conto della competenza specifica, della sequenzialità logica, della chiarezza espositiva, della capacità sintetica sulle argomentazioni oggetto d'esame delle argomentazioni dei candidati sulle tematiche della disciplina; la Commissione, sulla scorta di detti parametri, ritiene di dover attribuire un giudizio globale alla prova di interesse, graduando tale giudizio con il punteggio.*

*La Commissione prende inoltre visione, in particolare, delle norme riguardanti i punteggi relativi ai titoli a disposizione della Commissione Esaminatrice, i titoli valutabili, i criteri di valutazione degli stessi con riguardo agli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. n.483/97e delle norme in essi richiamate.*

*I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:*

*-titoli di carriera: 10;*

*-titoli accademici e di studio: 3;*

*-pubblicazioni e titoli scientifici: 3;*

*-curriculum formativo e professionale: 4.*

*Quindi, all'unanimità la Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione dei titoli ai seguenti principi di carattere generale, riepilogativi ed integrativi dei criteri stabiliti al riguardo dal D.P.R. 483/1997:*

- *saranno oggetto di valutazione i certificati rilasciati dal legale rappresentante dell'ente o da chi ha potere certificatorio nonché le relative dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000; non saranno valutati i titoli prodotti in copia fotostatica non autenticata nei modi di legge. Non saranno presi in considerazione i certificati laudativi;*
- *i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato nel caso in cui in esso non sia indicata una data diversa;*

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
- in caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al concorrente;
- qualora nel certificato, o relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà iniziato l'ultimo giorno del mese indicato o cessato il primo giorno del mese indicato; analogamente in caso di indicazione generica dell'anno di inizio o di cessazione del servizio, si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato o come data di cessazione il primo giorno dell'anno indicato;
- qualora nei certificati, o dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, non sia indicata con chiarezza la qualifica in cui il servizio è stato prestato, lo stesso si intenderà prestato nella qualifica inferiore; qualora non sia specificata la disciplina relativa al servizio lo stesso si intenderà prestato in altra disciplina rispetto a quella oggetto del concorso; qualora nelle certificazioni dei servizi precedenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL non sia specificata la prestazione del servizio a tempo pieno, lo stesso si intenderà prestato a tempo definito; qualora ancora dalle certificazioni non sia rilevabile che il servizio sia stato prestato presso casa di cura convenzionata o accreditata lo stesso si considererà prestato presso casa di cura non convenzionata o accreditata;
- i servizi prestati presso cliniche universitarie o istituti universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- per le equipollenze e le affinità si fa esclusivo riferimento ai rispettivi decreti del Ministero della Sanità 30 e 31 gennaio 1998 e successive modificazioni ed integrazioni;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.
- gli arrotondamenti di punteggio dopo la virgola saranno effettuati alla terza cifra decimale (per eccesso se la cifra successiva alla terza è maggiore di 5 e per difetto se tale cifra è minore od uguale a 5).

**Per quanto concerne la valutazione dei titoli di carriera**, la Commissione prende visione delle disposizioni di cui all'art. 27 del D.P.R. 483/1997 nonché della nota n. DPS IV/9/11/49 del 27.04.1998 con la quale il Ministero della Sanità ha dato un indirizzo interpretativo in merito a vari articoli del predetto decreto; in particolare prende atto, facendolo proprio, dell'orientamento ministeriale in ordine al comma 4, lettera a) punto 2 dell'art. 27, la cui formulazione "altra posizione funzionale" va riferita non già al solo personale appartenente all'ex IX livello ma anche a quello appartenente all'ex X livello, come regolato dall'ordinamento del personale secondo la precedente disciplina. Pertanto – poiché la riconduzione nel 1° livello dirigenziale dell'ex X livello è stata operata con decorrenza dal 01.01.1993 dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, nel mentre quella dell'ex IX livello è stata disposta con decorrenza 30.12.1993 dalle modifiche apportate al suddetto articolo dall'art. 19 del D.Lgs. 7 dicembre 1993, n. 517 – la Commissione stabilisce che i servizi prestati nell'ex X livello anteriormente al 01.01.1993 saranno valutati come servizi prestati in altra posizione funzionale, e che la medesima valutazione verrà fatta per i servizi prestati nell'ex IX livello anteriormente al 30.12.1993.

Per quanto concerne l'attività ambulatoriale ex art. 21, comma 1, del DPR 483/1997, la Commissione prende atto che, ai sensi della predetta norma, ai fini della valutazione della stessa è necessario che il relativo certificato – o la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà – indichi l'orario di attività settimanale oltre al periodo di riferimento.

Al riguardo, la Commissione stabilisce, con voti unanimi, che qualora in relazione al periodo di attività non sia indicato l'orario di attività settimanale, ma il totale delle ore complessivamente svolte, si procederà a calcolare l'orario di attività settimanale come segue:

-dapprima verrà determinato il periodo di attività valutabile, ai sensi dell'art. 11, comma 1, lett. a), punto 2);

-successivamente si calcolerà, sulla base del numero di settimane contenute nel periodo come sopra determinato, l'orario di attività settimanale svolto.

Sempre con riguardo ai titoli di carriera, si richiama il parere espresso dal Ministero del Lavoro Della Salute e delle Politiche Sociali-Dipartimento Direzione Generale-nota prot.n.0017806-P- 11.3.2009, DGRUPS/1.8.d.n.l.1/1, in ordine al computo della specializzazione oggetto del concorso a dirigente medico tra i titoli di carriera, così come previsto dall'art. 45 del D.Lgs. n.368/99 che ha parzialmente modificato la normativa relativa alle specializzazioni.

In particolare, precisa il suddetto parere, " l'art. 45 del citato D.Lgs. n.368/99, per le specializzazioni stabilisce una nuova modalità di attribuzione del punteggio per i periodi di formazione specialistica. Tale nuova modalità innova il D.P.R. n.483/97 e si applica a tutte le specializzazioni conseguite sulla base del D.Lgs. n. 257/91 o del D.Lgs. n. 368/99, considerato che le modalità formative (tempo pieno e esclusività) non differiscono sostanzialmente.....omissis.....rimane il riferimento all'art. 27, comma 4, lettera a), sub 1,2,3,4 e lettera b) del D.P.R. 483/97, al fine del computo del punteggio".

La Commissione, per le considerazioni di cui al precitato parere, procederà, quindi, a valutare tutti i periodi di formazione specialistica tra i titoli di carriera con il punteggio di 0,50 per anno (posizione iniziale di cui al succitato art. 45) maggiorato del 20% per il tempo pieno, ossia:

- specializzazione nella disciplina oggetto del concorso ovvero in disciplina equipollente punti 0,50 + 20% tempo pieno per anno di corso;
- specializzazione in disciplina affine punti 0,50 ridotto del 25% + 20% tempo pieno per anno di corso;
- specializzazione in altra disciplina punti 0,50 ridotto del 50% + 20% tempo pieno per anno di corso.

Relativamente agli specializzandi, con i criteri di cui sopra, verranno valutati solo gli anni di specializzazione conclusi e non quello in corso.

Relativamente all'art.20 del D.P.R. 483/97 (equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo) ed in particolare al comma 2 dell'articolo, la Commissione prende altresì atto delle disposizioni di cui all'art. 2050 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento Militare), il quale stabilisce che:

"i periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici, solo se il servizio è effettuato in pendenza di rapporto di lavoro".

Pertanto, il servizio militare/civile, svolto in costanza di rapporto di lavoro, viene valutato con il punteggio previsto per il profilo professionale ricoperto nel rapporto di lavoro in essere.

**Per quanto concerne la valutazione dei i titoli accademici e di studio (max p.3),** la Commissione stabilisce, altresì, sempre a voti unanimi, che tra detti titoli verrà altresì valutato:

- Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso 1,000
- Dottorato di ricerca nella disciplina del medesimo gruppo 0,500
- Ulteriore specializzazione rispetto a quella fatta valere come requisito di ammissione al concorso da valutare ai sensi dell'art. 27, comma 5, lettere a), b), c), d), del DPR n.483/1997
- -altre lauree da valutare ai sensi dell'art. 27, comma 5, lettera e) del DPR n.483/1997.

**Per quanto riguarda le pubblicazioni (max p.3),** la Commissione, all'unanimità, stabilisce quanto di seguito esposto:

- ai sensi dell'art. 11, lett. b), punto 1, del D.P.R. 483/1997, non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- particolare rilievo verrà dato ai lavori attinenti alla posizione funzionale da conferire, all'importanza delle riviste in cui gli stessi sono pubblicati;
- non saranno valutate le pubblicazioni scientifiche non strettamente attinenti alla disciplina a concorso;

- nella valutazione si terrà conto dell'originalità della produzione scientifica, della continuità e dei contenuti dei singoli lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi e se le pubblicazioni stesse contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- si asterranno dalla medesima valutazione e relativamente ai singoli lavori, i componenti della Commissione che risultino collaboratori dei lavori stessi.

**Per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale** la Commissione decide di assegnare i punteggi per tale categoria, tenuto conto dei titoli formalmente documentati a corredo del curriculum stesso, valutabili secondo i criteri stabiliti dall'art. 11, lett. c), del D.P.R. 483/1997 che qui si intende integralmente richiamato. Per quanto concerne le partecipazioni a congressi, convegni, corsi di aggiornamento, seminari verranno valutate quelle che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica ed attinenti, a giudizio della Commissione, alla disciplina oggetto del concorso; quelle non attinenti, pertanto, non saranno valutate. Non saranno altresì valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

La Commissione, nel precisare che nel curriculum formativo e professionale saranno valutati solo titoli strettamente attinenti alla disciplina a concorso, stabilisce che non verranno valutate attività svolte in regime libero-professionale, attività di consulenza ed in qualità di medico di guardia, di medico convenzionato di medicina generale e pediatria, di medico prelevatore, di medico fiscale, di medico addetto alla medicina dei servizi, di medico componente o presidente delle commissioni per l'accertamento dell'invalidità civile. Non saranno altresì valutate la qualifica di membro, segretario, presidente di associazione o società, i certificati laudativi, le tesi di laurea e di specializzazione, a meno che queste ultime non siano oggetto di pubblicazione su riviste scientifiche.

La Commissione rileva dal bando di concorso che tutti i documenti devono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge e che le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

La Commissione stabilisce, altresì, i seguenti criteri di massima integrativi di quanto già soprariportato:

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE –MAX PUNTI 4**

| attestati   | punti |
|---|-------|
| Partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi d'aggiornamento:  |       |
| - di durata inferiore a 1 settimana   | 0,010 |
| - di durata pari o superiore a 1 settimana  | 0,030 |
| - di durata inferiore a 1 settimana, con esame finale   | 0,050 |
| - di durata pari o superiore a 1 settimana, con esame finale  | 0,100 |
| - come relatore o comunicatore  | 0,050 |
| Attestato di formazione manageriale   | 0,500 |
| Servizio in qualità di medico specialista presso strutture pubbliche o strutture convenzionate o accreditate con contratto di co.co.co o a rapporto di convenzione: |       |
| -nella disciplina o disciplina equipollente (p.a)   | 0,200 |
| -in disciplina affine (p.a)   | 0,100 |
| Attività libero-professionale presso strutture pubbliche o strutture convenzionate o accreditate:   |       |
| - nella disciplina o disciplina equipollente (p.a.)   | 0,150 |
| - in disciplina affine (p.a.)   | 0,075 |

|  |                |
|--|----------------|
| <i>Attività libero-professionale o a rapporto di convenzione presso case di cura non convenzionate o non accreditate:</i><br>- nella disciplina o disciplina equipollente (p.a.): 0,100<br>- in disciplina affine (p.a.): 0,050  | 0,100<br>0,050 |
| <i>Attività espletata a seguito di conferimento di borsa di studio nella disciplina, non connessa al conseguimento di titoli oggetto di separata valutazione (p.a.)</i>  | 0,100          |
| <i>Servizio militare/civile attinente al profilo(non in costanza di rapporto di lavoro):</i>   | 0,500          |
| <i>Servizio militare/civile non attinente al profilo(non in costanza di rapporto di lavoro):</i>   | 0,125          |
| <i>Master II° liv. Nella disciplina oggetto del concorso</i>   | 0,300          |
| <i>Master II° liv. Nella disciplina del medesimo gruppo</i>  | 0,150          |
| <i>Master I° liv. Nella disciplina oggetto del concorso</i>  | 0,200          |
| <i>Master I° liv. Nella disciplina del medesimo gruppo</i>   | 0,100          |
| <i>Corso di perfezionamento universitario nella disciplina</i>   | 0,100          |
| <i>Incarico di insegnamento, nella disciplina, presso:</i>   |                |
| - scuole di specializzazione o corsi laurea magistrale (p.a.a.)  | 0,200          |
| - corsi di laurea triennali per professioni sanitarie (p.a.a.)   | 0,100          |
| - altri corsi in materia sanitaria (p.a.)  | 0,050          |
| <i>Stage in reparti o strutture estere (p.a.)</i>  | 0,500          |
| <i>Servizio in qualità di medico dipendente nella disciplina presso case di cura non convenzionate o accreditate, valutato per il 10% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria d'appartenenza (p.a.)</i> | 0,500          |
| <i>Altri titoli non compresi nella presente elencazione e non riconducibili ai suddetti titoli</i>   | max<br>2,000   |

### **PUNTEGGI PER PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – MAX PUNTI 3**

|  |           |
|--|-----------|
| <i>Editoria su riviste di rilievo internazionale (indexate):</i> |           |
| - unico autore   | max 0,200 |
| - coautore   | max 0,160 |
| <i>Editoria su riviste non indexate:</i>                         |           |
| - unico autore   | max 0,150 |
| - coautore   | max 0,100 |
| <i>Abstracts /Poster/Comunicazioni</i>                           |           |
| - unico autore   | max 0,040 |
| - coautore   | max 0,020 |
| <i>Capitoli su libri</i>   | max 0,200 |

Le pubblicazioni e titoli scientifici di cui sopra né attinenti né affini ovvero di altra area non saranno valutati.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed accompagnate da apposita dichiarazione sostitutiva.

La Commissione si riserva comunque di valutare singole situazioni, non previste espressamente, in grado di evidenziare un livello di qualificazione professionale ulteriori tali da dimostrare il possesso di particolari capacità, attitudini, conoscenze nel profilo attinente la materia a concorso o attività professionali particolarmente qualificate, non riconducibili ad alcune tra quelle elencate in precedenza, tenuto conto che il punteggio per il curriculum deve essere globale.

OMISSIS