

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 1513 DEL 27 SET. 2020**

**OGGETTO:** CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 27/08/2020 - AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA: "UTILIZZO RESIDUO FONDI ANNO 2015".

Il DIRETTORE GENERALE, Dott. Roberto Testa, nominato con atto di Giunta Regionale d'Abruzzo n. 542 del 11/09/2019, su conformi istruttoria e proposta della U.O.C. Personale, in data 04/09/2020, adotta la presente deliberazione.

Vista l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale del 18/08/2020 - area della Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa "Utilizzo residuo fondi anno 2015";

Dato atto che con nota prot. n. 0177783/20 del 19/08/2020 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale, per i consequenziali adempimenti ex art.40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.:

- la suddetta ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale;
- la relativa relazione illustrativa;
- la relativa relazione tecnico-finanziaria;

Preso atto:

- del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 21/08/2020 di cui al verbale n. 11 trasmesso con nota prot. n. 0179482/20 del 24/08/2020;
- della sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale di cui alla suddetta ipotesi, in data 27/08/2020;


Dato atto dell'avvenuta trasmissione all'ARAN DEL Contratto Integrativo di che trattasi, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5, del d.Lgs. 165/2001, in data 28/08/2020;

Ritenuto, in questa sede, di dover recepire il Contratto Integrativo Aziendale "Utilizzo residuo fondi anno 2015" sottoscritto in data 27/08/2020;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di recepire il Contratto Integrativo Aziendale - Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, sottoscritto il 27/08/2020 "Utilizzo residuo fondi anno 2015", allegato al presente atto (allegato A), quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- 
2. di allegare altresì, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:
    - la relativa relazione illustrativa (allegato B);
    - la relativa relazione tecnico-finanziaria (allegato C)
    - il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 21/08/2020 di cui al verbale n. 11 trasmesso con nota prot. n. 0179482/20 del 24/08/2020 (in stralcio, allegato D);
    - la ricevuta della trasmissione all'ARAN del 28/08/2020 (allegato E);
  3. di dare mandato alla U.O.C. Personale di procedere agli adempimenti consequenziali, disponendo anche la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di questa ASL, nella sezione "Amministrazione trasparente";
  4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva in applicazione dell'art. 21 quater della Legge 7 agosto 1990 n.241;
  5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, al Servizio proponente, alla U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, alla U.O.S.D. Controllo di gestione e Budget, all'Ufficio Relazioni Sindacali e alla U.O.C. Affari Generali e Legali.

Si attesta che il presente provvedimento è stato proposto previa istruttoria della U.O.C. competente, ai sensi del capo 2) della Legge 07.08.1990 n° 241 e s.m.i. che ne ha verificato la legittimità e l'utilità per il servizio pubblico.

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE

Rossella Di Domenico

*R Di Domenico*

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.

ANCHE IN QUALITA' DI RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Errico D'Amico

*E. D'Amico*

In relazione all'art. 3 comma 7 del Decreto Legislativo 30.12.1992 n° 502, come sostituito dall'art. 4 punto e) del Decreto Legislativo 07.12.1993 n° 517 e come ulteriormente modificato dall'art. 3 del D. L.vo 19.06.1999, n° 229, esprime parere:

*Stefano Di Rocco* ..... IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. ....  
(Dott. Stefano Di Rocco)

*Sabrina Cicogna* ..... IL DIRETTORE SANITARIO F.F. ....  
(Dott.ssa Sabrina Cicogna)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Roberto Testa

*R. Testa*



REGIONE ABRUZZO  
**A.S.L. I - Avezzano - Sulmona - L'Aquila**  
 sede legale: Via G. Saragat località Campo di Pile - 67100 - L'AQUILA  
 P.I. e C.F. n° 01792410662

**CONTRATTO INTEGRATIVO - AZIENDALE  
 AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E  
 AMMINISTRATIVA (S.P.T.A.)**

**"UTILIZZO RESIDUO FONDI ANNO 2015"**

All'esito di ampio e approfondito confronto;

Visto il parere favorevole del Collegio Sindacale sulla ipotesi di accordo sottoscritta in data 18/08/2020, giusta verbale n. 11 del 21/08/2020, agli Atti con prot. n.0179482/20 del 24/08/2020,

**LE PARTI**

sottoscrivono il contratto integrativa aziendale, nel testo che segue.

Premesso che, giusta delibere:

- n. 232 del 29/02/2016, si è preso atto del verbale di accordo sindacale del 18/11/2015 intercorso tra la Direzione Aziendale della ASL e le OO.SS. del Comparto e si è conseguentemente proceduto alla corresponsione di un acconto di produttività anno 2015 nei confronti del personale in servizio nell'anno suddetto, ed analogamente è stato corrisposto un acconto della retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza;
- n. 2008 del 12/12/2016, sono stati rideterminati i fondi ex artt. 8, 9 e 10 del CCNL 8/05/2010 della Dirigenza SPTA per l'anno 2015;
- n. 326 del 22/02/2017, si è preso atto dei verbali di valutazione degli obiettivi di budget e della tabella riassuntiva delle UU.OO. valutate con indicazione delle relative percentuali di raggiungimento degli obiettivi (trasmessi dal N.A.V. con prot. n. 0023383/17 del 7/02/2017 ed allegati alla delibera stessa) ed è stato liquidato e pagato un primo saldo di retribuzione di risultato circoscritto alle sole risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato" (di seguito, per brevità, "fondo di risultato") anno 2015, rinviando ad altra sede la quantificazione dei residui degli altri fondi contrattuali, da ricondurre, ai sensi della normativa vigente, allo stesso istituto;

Rilevato che, a consuntivo, risultano ancora disponibili risorse dell'anno 2015 dei fondi sottoelencati e che dette risorse, ai sensi dell'art. 52, c.4, lettera c) del CCNL 8/06/2000, confermato dai CCNL successivi fino al 2019, sono temporaneamente da utilizzare nel "fondo di risultato" dello stesso anno:

- "fondo per la retribuzione di retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa" (per brevità, di seguito, "fondo per la posizione") del personale della Dirigenza sanitaria;
- "fondo per la posizione" del personale della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
- "fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" (per brevità, di seguito "fondo per il trattamento accessorio");

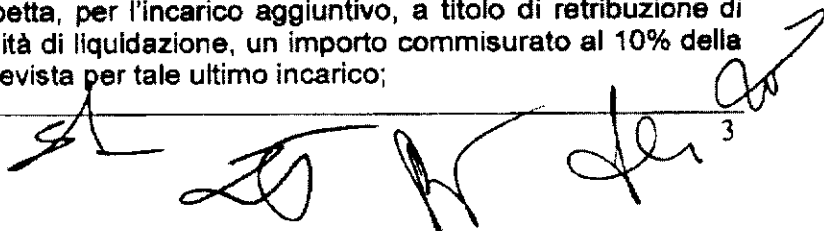
*[Handwritten signatures and initials]*

Considerato che, alla luce delle riferite valutazioni e dell'accertata disponibilità di risorse residue dei sopra indicati fondi, si rende necessario procedere alla liquidazione, in favore di ciascun dirigente avente titolo, delle quote di retribuzione di risultato relative all'anno 2015;

Dato atto che, per la liquidazione delle risorse residue che confluiscono nel "fondo per il risultato" di competenza 2015, come già in fase di liquidazione ai sensi della delibera n.326/2017 sopraccitata, occorre:

- far riferimento:
  - ✓ al "Protocollo applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale 2014" (con le precisazioni di cui alla nota DG n.121961 del 28/6/2016) sottoscritto in sede di incontro sindacale del 30/09/2015 e del quale si prevedeva espressamente la validità anche per gli anni seguenti, salvo nuova contrattazione integrativa;
  - ✓ al Piano della Performance 2015-2017, adottato giusta delibera n. 1297 del 30/07/2015;
  - ✓ alla validazione del N.A.V. della Relazione della Performance ai sensi dell'art.14, c. 6 del d.lgs. n.150/2009 (verbale del N.A.V. n. 2 del 21/11/2017);
- procedere alla determinazione delle quote singolarmente spettanti ai dirigenti sulla scorta degli accordi di Contrattazione Integrativa Aziendale che si sono succeduti nel tempo e secondo la metodologia già applicata in sede di liquidazione della retribuzione di risultato circoscritta alle sole risorse del "fondo di risultato" 2015, quindi in funzione dei sottoelencati parametri che determinano la Performance Organizzativa e la Performance Individuale:
  - ✓ valutazioni del N.A.V. sul raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno 2015, con la precisazione che in caso di percentuale maggiore del 85% non si dà luogo ad abbattimento della quota unitaria (Verbale del N.A.V. n.1 del 28/10/2014, allegato alla delibera n. 1011/2016 ad oggetto: "Quote incentivanti relative all'anno 2014. Definizione saldi");
  - ✓ tipologia e durata del rapporto di lavoro: rapporto di lavoro ad impegno ridotto, assunzione e cessazione in corso d'anno;
  - ✓ percentuale di coinvolgimento individuale dichiarata dal Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa di appartenenza;
  - ✓ assenze effettuate non riconducibili alle tipologie di cui al verbale di incontro sindacale del 30/09/2015, di seguito elencate:
    - Maternità obbligatoria;
    - Interdizione anticipata dal lavoro;
    - Citazione a testimoniare ed espletamento funzioni giudice popolare;
    - Formazione obbligatoria e formazione facoltativa;
    - Ferie e riposi compensativi;
    - L. 104/92;

Preso atto che nel Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali di cui all'Accordo di Contrattazione Integrativa Aziendale del 21/11/2016, recepito con delibera n.1911 del 22/11/2016, è previsto - all'art. 7 - che in ipotesi di titolarità di duplice incarico, al dirigente spetta, per l'incarico aggiuntivo, a titolo di retribuzione di risultato con le pertinenti modalità di liquidazione, un importo commisurato al 10% della quota retributiva di posizione prevista per tale ultimo incarico;

  
3

Ritenuto, pertanto, che in sede di liquidazione delle risorse residue di cui trattasi che confluiscono nel fondo di risultato 2015 occorra procedere anche alla corresponsione, ai dirigenti interessati in quanto titolari di duplice incarico, degli importi di retribuzione di risultato calcolati come sopra;




**si concorda:**

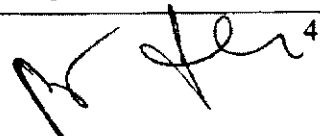
- 1) di destinare le risorse del "fondo per la qualità della prestazione individuale", per l'anno 2015, al "fondo per la retribuzione di risultato", come di prassi;
- 2) di integrare temporaneamente ed eccezionalmente, per il solo anno 2015, "il fondo per il risultato", così come determinato ex delibera n.2008/2016, con le risorse residue dei sottoelencati:
  - "fondo per la posizione" del personale della Dirigenza sanitaria;
  - "fondo per la posizione" del personale della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa;
  - "fondo per il trattamento accessorio"
 ai sensi dell'art. 52, c.4, lettera c) del CCNL 8/06/2000, confermato anche per l'anno 2015;
- 3) di quantificare, attribuire e pagare a ciascun dirigente avente titolo la quota individuale di retribuzione di risultato anno 2015, sulla scorta delle valutazioni effettuate da parte del N.A.V. circa il raggiungimento degli obiettivi di budget, sulla scorta degli accordi di Contrattazione Integrativa Aziendale che al riguardo si sono succeduti nel tempo e secondo la metodologia già applicata in fase di primo saldo 2015 (ciroscritto, cioè, alle sole risorse del "fondo di risultato", pagato in esecuzione della delibera n.326/2017);
- 4) di corrispondere ai dirigenti officiati di doppio incarico una maggiorazione della retribuzione di risultato in misura pari al 10%, della quota retributiva di posizione prevista per il secondo incarico, calcolata con le pertinenti modalità di liquidazione della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 7 del vigente Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali.

Il presente documento, viene letto, confermato e sottoscritto.


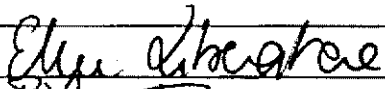

L'Aquila, il 27/08/2020

**per l'Azienda:**

Il Direttore Generale	Dott. Roberto Testa 
Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F.	Dott. Stefano Di Rocco
Il Direttore Sanitario Aziendale F.F.	Dott.ssa Sabrina Cicogna
Il Direttore della UOC Personale	Dott. Errico D'Amico 
Il segretario verbalizzante	Sig.ra Rossana Luciani 

 4

per le OO.SS della Dirigenza S.P.T.A.:

AUPI	Dott.ssa Franca Valdo	
CGIL FP		
CISL FPS		
SINAFI	Dott.ssa Esther Liberatore	
SNABI SDS	Dott.ssa Rita Tennina	
UIL FPL	Ing. Fabrizio Andreassi	
FEDIR SANITA' ammessa con riserva alla CCN		



**REGIONE ABRUZZO**  
**A.S.L. 1 AVEZZANO, SULMONA, L'AQUILA**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL 18/08/2020**  
**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015: RESIDUI FONDI"**  
**AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (S.P.T.A.)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	18 agosto 2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <p>Il Direttore Generale Dott. Roberto Testa assente</p> <p>Il Direttore Amministrativo Aziendale F.F. Dott. Stefano Di Rocco</p> <p>Il Direttore Sanitario Aziendale F.F. Dott.ssa Sabrina Cicogna</p> <p>Il Direttore della U.O.C. Personale Dott. Errico D'Amico</p> <p>Il Segretario verbalizzante Assistente Amministrativo Sig.ra Maria Teresa Tuccella</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A.U.P.I.</li> <li>• C.I.S.L. FPS</li> <li>• S.I.N.A.F.O.</li> <li>• S.N.A.B.I. SDS</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A.U.P.I.</li> <li>• S.I.N.A.F.O.</li> <li>• S.N.A.B.I. SDS</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (S.P.T.A.)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Retribuzione di Risultato anno 2015: utilizzo delle risorse residue del Fondo di Risultato, del Fondo di Posizione e del Fondo Trattamento Accessorio per il pagamento della Retribuzione di Risultato al personale dirigente S.P.T.A.





<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente documentazione è sottoposta all'Organo di controllo di controllo interno per l'acquisizione della prescritta certificazione.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 giusta delibera n. 1297 del 30/07/2015.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 , giusta delibera n. 1454 del 26/08/2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013, essendo stato abrogato l'art. 11 del d.lgs 150/2009.
La Relazione della Performance anno 2015 è stata validata dal N.A.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, in data 21.11.2017.		
<b>Eventuali osservazioni</b> * P.S.: VALIDATA IL 21/09/2020 - VERBALE DEL N.A.V.-N. 6.		

\* P.S.

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con l'ipotesi di Accordo di Contrattazione Integrativa Aziendale sottoscritto il 18/08/2020 si è stabilito di corrispondere al personale della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa un ulteriore saldo della Retribuzione di risultato anno 2015.

Al riguardo si è precisato anzitutto di destinare le risorse del "Fondo per la qualità della prestazione individuale" anno 2015 (€ 6.182,77) al "Fondo per la retribuzione di risultato" dello stesso anno (€ 73.979,20) e di integrare quest'ultimo con le risorse residue sia del "Fondo di Posizione" sia del "Fondo Trattamento Accessorio", ai sensi dell'art. 52, c. 4 lett. c) del CCNL 8/6/2000. Premesso che sono stati quantificati i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71 del D.L.112/2008 convertito in L.133/2008, in complessivi € 2.397,85 (come in dettaglio specificato nella Relazione Tecnico-Finanziaria nel Modulo II), che costituiscono economie di bilancio, atteso inoltre che è già stato corrisposto un acconto ed un primo saldo della retribuzione di risultato anno 2015 (con delibere n.232/2016 e n.326/2017), per un totale di € 71.171,58, le risorse attualmente disponibili ammontano complessivamente ad € 230.606,27, di cui € 8.219,51 derivanti dal Fondo di Risultato, € 192.266,97 derivanti dal Fondo di Posizione ed € 30.119,79 derivanti dal Fondo Accessorio.

Si è, quindi, concordato di destinare l'importo suddetto (€ 230.606,27) alla retribuzione di risultato.

In applicazione di quanto sopra, si è stabilito di corrispondere al personale della dirigenza S.P.T.A. una quota Individuale di retribuzione di risultato, determinata sulla base delle valutazioni effettuate dal N.A.V., correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di budget, di cui al Piano della Performance 2015-2017, adottato con delibera n. 1297 del 30/7/2015, sulla scorta degli accordi di contrattazione integrativa aziendale che si sono succeduti nel tempo e secondo la metodologia già applicata in sede di liquidazione del primo saldo, nonché sulla base del "Protocollo applicativo per la gestione del Sistema Premiante Aziendale anno 2014".

Inoltre, al fine della definizione dell'importo individuale da attribuire si tiene conto della percentuale di coinvolgimento individuale dichiarata dal Dirigente Responsabile dell'Unità Operativa di appartenenza; successivamente vengono operati abbattimenti in funzione degli effettivi periodi di servizio (assunzioni e cessazioni in corso d'anno, rapporti di lavoro con impegno ridotto) e delle assenze non riconducibili a quelle

riportate nel verbale di incontro sindacale del 30/09/2015 (le sole assenze che non danno luogo alla decurtazione sono le seguenti: maternità obbligatoria, interdizione anticipata dal lavoro, citazione a testimoniare, espletamento di funzione giudice popolare, formazione obbligatoria e facoltativa, ferie e riposi compensativi, L. 104/92). Inoltre, con riferimento ai dirigenti titolari di doppio incarico, si è concordato al punto 4 di corrispondere una maggiorazione della retribuzione di risultato in misura pari al 10% della retribuzione di posizione prevista per il secondo incarico, come stabilito dall'art.7 del vigente Regolamento per la graduazione delle funzioni dirigenziali (recepito con delibera n. 1911 del 22/11/2016).

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

FONDI - ANNO 2015	importo fondo	importo spesa	risparmi ex art. 71 L.133/2008	importo residuo
Art. 8 CCNL 6/5/2010 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa.				
- Dirigenza Sanitaria	348.921,97	292.730,20	172,36	56.019,41
- Dirigenza P.T.A.	456.740,32	319.070,80	1.421,96	136.247,56
Art. 9 CCNL 6/5/2010 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.	158.610,88	128.458,44	32,65	30.119,79
Art. 10 CCNL 6/5/2010 Fondo per la retribuzione di risultato	73.979,20	71.171,58	770,88	8.219,51
Art. 10 CCNL 6/5/2010 Fondo per il premio della qualità della prestazione individuale.	6.182,77			

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI - ANNO 2015	
Residuo Fondo per la retribuzione di risultato e Fondo per il premio della prestazione Individuale	8.219,51
Residuo Fondo di posizione – ruolo sanitario	56.019,41
Residuo Fondo di posizione – ruoli p., t., a.	136.247,56
Residuo Fondo Trattamento Accessorio	30.119,79
<b>Totale risorse per la Retribuzione di Risultato</b>	<b>230.606,27</b>

Nelle tabelle sopra esposte è riportata in sintesi rispettivamente la situazione dei fondi contrattuali anno 2015 con i residui ad oggi e le modalità di utilizzo delle risorse disponibili, oggetto del presente accordo.

- c) gli effetti abrogativi impliciti - Non si rilevano effetti abrogativi impliciti.
- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
 Si attesta il rispetto del principio di premialità previsto dalle vigenti disposizioni e si rinvia alle valutazioni effettuate dal N.A.V. (prot. n. 0023383/17 del 7/02/2017).
- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche - Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- f) illustrazione dei risultati attesi  
 Si rimanda alla verifica circa il conseguimento degli obiettivi da parte dell'organo preposto e conseguente valutazione, con riferimento al Piano della Performance adottato dalla Amministrazione (Del. 1297 del 30/07/2015) in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. N. 150/2009.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE  
 F.F.

DOTT. STEFANO DI ROCCO

REGIONE ABRUZZO  
A.S.L. 1 AVEZZANO, SULMONA, L'AQUILA

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IL 18/08/2020**

**"RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015: RESIDUI FONDI"**

AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA (S.P.T.A.)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

**Modulo I – Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**"Fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"**

(art. 10 del CCNL 6/5/2010 della Dirigenza S.P.T.A.) – ANNO 2015

<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Fondo per la Retribuzione di Risultato (art. 52 CCNL 8/6/2000)	79.876,09
Fondo per la qualità della Prestazione Individuale (art. 52 CCNL 8/6/2000)	6.675,60
1) Fondo consolidato al 31.12.2010 (art. 11 CCNL 6/5/2010)	86.551,69
2) Incrementi derivanti dal CCNL 6/5/2010	0,00
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.551,69</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>	
Voce non presente	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione III - Decurtazioni del Fondo</b>	
4) Decurtazione per rispetto del limite del fondo 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	0,00
5) Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 c. 2bis L. 122/2010): F.do Risultato € 5.896,89 - F.do Prestazione Individuale € 492,83	6.389,72
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>6.389,72</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>	<b>80.161,97</b>
<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.551,69
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni del Fondo	6.389,72
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>80.161,97</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 71 L.133/2008 del F.do di Risultato	770,88
Risparmi ex art. 71 L.133/2008 del F.do Trattamento Accessorio	32,65
Risparmi ex art. 71 L.133/2008 del F.do di Posizione – Dir. S.	172,36
Risparmi ex art. 71 L.133/2008 del F.do di Posizione – Dir. P.T.A.	1.421,96
<b>Totale risorse Sezione I</b>	<b>2.397,85</b>

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal presente Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Residuo Fondo Retribuzione di Risultato	8.219,51
Residuo Fondo Posizione S.P.T.A.	192.266,97
Residuo Fondo Trattamento Accessorio	30.119,79
<b>Totale risorse Sezione II</b>	<b>230.606,27</b>

**Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare:**

Descrizione	Importo
	0

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

**AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA**

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla Contrattazione Integrativa	2.397,85
Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	230.606,27
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>233.004,12</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*  
La destinazione di utilizzo delle risorse residue del Fondo di Risultato ammontanti ad € 8.219,51, del Fondo di posizione, pari ad € 192.266,97 e del Fondo Accessorio pari ad € 30.119,79, aventi natura certa e continuativa, trova copertura nelle risorse dei rispettivi Fondi, avendo gli stessi carattere di certezza e stabilità.
- b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*  
La quota di retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente è correlata all'apporto individuale, sulla base delle valutazioni effettuate da parte del N.A.V. sul raggiungimento degli obiettivi di budget.
- c. *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014.

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Diff. 2015 - 2014	pro memoria 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
Risorse storiche				
Fondo per la Retribuzione di Risultato	79.878,09	79.878,09	-	79.878,09
Fondo per la qualità della Prestazione Individuale	6.675,60	6.675,60	-	6.675,60
1) Fondo consolidato al 31.12.2010 (art. 11 CCNL 6/5/2010)	86.551,69	86.551,69	-	86.551,69
2) Incrementi derivanti dal CCNL 6/5/2010	0,00	0,00	-	0,00
3) Altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	-	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>86.551,69</b>	<b>86.551,69</b>	<b>-</b>	<b>86.551,69</b>
<b>Risorse variabili</b>				
6) Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
7) Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2bis L. 122/2010	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
8) Decurtazione per rispetto del limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	0,00	0,00	-	0,00
9) Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010)	6.389,72	0,00	6.389,72	0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>6.389,72</b>	<b>-</b>	<b>6.389,72</b>	<b>0,00</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.551,69	86.551,69	-	86.551,69
Risorse variabili	0,00	0,00	-	0,00
Decurtazioni del Fondo	6.389,72	0,00	6.389,72	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>80.161,97</b>	<b>86.551,69</b>	<b>6.389,72</b>	<b>86.551,69</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014.**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Diff. 2015 - 2014	pro memoria 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di C.I.</b>				
Importo	2.397,85	-	2.397,85	-
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di C.I.</b>	<b>2.397,85</b>	<b>-</b>	<b>2.397,85</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di C.I.</b>				
Residuo Fondo Risultato	8.219,51	86.551,69	- 78.332,18	86.551,69
Residuo Fondo Posizione	192.266,97	413.245,83	- 220.978,86	-
Residuo Fondo Trattamento Accessorio	30.119,79	-	30.119,79	-
<b>Totale destinazioni regolate in sede di C.I.</b>	<b>230.606,27</b>	<b>499.797,52</b>	<b>- 269.191,25</b>	<b>86.551,69</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Importo	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni ancora da regolare</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>				
Destinazioni non regolate in sede di C.I.	2.397,85	-	2.397,85	-
Destinazioni regolate in sede di C.I.	230.606,27	499.797,52	- 269.191,25	86.551,69
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>233.004,12</b>	<b>499.797,52</b>	<b>- 266.793,40</b>	<b>86.551,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il Fondo per la retribuzione di risultato e il Fondo per la qualità delle prestazioni individuali sono stati determinati per l'anno 2015 con deliberazione n. 2008 del 12.12.2016 rispettivamente nell'importo di € 73.979,20 e di € 6.182,77, per un ammontare complessivo di € 80.161,97; di tale importo residuano € 8.219,51; il Fondo di Posizione e il Fondo Trattamento Accessorio, determinati con la stessa delibera, presentano un residuo disponibile pari rispettivamente ad € 192.266,97 ed € 30.119,79. Tali risorse vengono utilizzate per corrispondere la retribuzione di risultato alla Dirigenza S.P.T.A.. La spesa va registrata nei M.C.E. del bilancio corrente come indicato nella sezione III.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente, ossia del 2014 è stato rispettato, in quanto a fronte dell'importo del Fondo per la retribuzione di risultato (€ 79.876,09) e del Fondo per la qualità delle prestazioni individuali (€ 6.675,60), nonché del residuo del Fondo di Posizione (€ 413.245,83), risultano ad oggi risorse non spese.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La spesa derivante dall'applicazione del presente Contratto Integrativo trova copertura di bilancio nei Mastri di Conto Economico di seguito indicati:

- per retribuzione di risultato nel M.C.E. 02.03.05.05.02
- per oneri sociali nel M.C.E. 02.03.05.05.08.02
- per irap nel M.C.E. 02.05.09.01.05.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE F.F.  
 DOTT. STEFANO DI ROCCO




Allegato "D"

SFRALCIO PROT. N. 0179482/20  
DEL 24/08/2020

Ente/Collegio: AZIENDA SANITARIA LOCALE 1 DI AVEZZANO-SULMONA-L'AQUILA  
Regione: Abruzzo  
Sede: videoconferenza

**Verbale n. 11 del COLLEGIO SINDACALE del 21/08/2020**

In data 21/08/2020 alle ore 15:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

**LUCA VERINI** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**MASSIMILIANO BARDANI** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GIANLUCA SANTANDREA** Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Esame dei contratti decentrati della dirigenza medico veterinaria, STPA e personale del comparto, sottoscritti il 18/08/2020.

**ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO**

**RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI**

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 15:30

previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 21/08/2020 alle ore 15, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/08/2020 presso la sede del videoconferenza, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
si tratta di economie accertati sugli impegni dei fondi 2015 e 2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0177783 del 19/08/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0177783 del 19/08/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:





**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**

**Nessun file allegato al documento.**

---

**FIRME DEI PRESENTI**

Firmato digitalmente da: VERINI LUCA  
Motivo: Per il Collegio Sindacale - Il Presidente  
Data: 21/08/2020 15:57:53

LUCA VERINI \_\_\_\_\_

MASSIMILIANO BARDANI \_\_\_\_\_

GIANLUCA SANTANDREA \_\_\_\_\_

Allegato "E"

**aran**

Agenzia per la  
Rappresentanza Negoziata  
delle pubbliche  
amministrazioni



## Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **28 agosto 2020 11:10:23**

Registrazione ID **5144092**

Amministrazione/Ente: **ASL 1 AVEZZANO, SULMONA, L'AQUILA**

Responsabile del procedimento: **Errico D'Amico**

Data di sottoscrizione: **27 agosto 2020**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **stralcio su specifiche materie**

Periodo di vigenza: **dal 2015 al 2015**

Destinatari: **dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **3**

Firmato da RSU: **NO**

Nome e file contratto integrativo: **contratto\_Integrativo\_risultato\_2015\_SPTA.pdf** Dimensione: 2.952.416 KB

Nome e file relazione tecnica: **relazione\_tecnica\_SPTA\_2015.pdf** Dimensione: 156.113 KB

Nome e file relazione illustrativa: **relazione\_illustrativa\_SPTA\_2015.pdf** Dimensione: 122.460 KB

Note: