

## ASL 1 AVEZZANO – SULMONA – L'AQUILA

### AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA DI CHIRURGIA GENERALE PER LE ESIGENZE DELLA U.O.C. CHIRURGIA GENERALE E DEI TRAPIANTI D'ORGANO D.U. DEL P.O. DI L'AQUILA.

#### ESTRATTO DEL VERBALE DEL 31.10.2019

Successivamente la Commissione prende atto del "Regolamento aziendale sulle procedure selettive per il conferimento di incarichi a tempo determinato e per gli incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lvo n. 501/1992 e s.m.i." approvato con Deliberazione n. 1598 del 27.08.2018", di seguito denominato "Regolamento Aziendale" ed in particolare delle disposizioni di cui all'art. 4, relativamente ai "Criteri di valutazione dei candidati" e delle disposizioni di cui all'art. 6 relativamente all' "Ammissione dei candidati ed espletamento del colloquio". Prende atto, altresì, delle modalità e delle norme che disciplinano lo svolgimento della procedura concorsuale dettate dal D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, più in particolare, delle norme riguardanti i punteggi relativi ai titoli a disposizione della Commissione, i titoli valutabili, i criteri di valutazione degli stessi con riguardo agli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. n.483/97e delle norme in essi richiamate.

Con riguardo alla valutazione dei titoli, la Commissione prende atto che, ai sensi del precitato art. 4 del Regolamento Aziendale, la valutazione degli stessi, sarà effettuata solamente nei confronti dei candidati che avranno superato il colloquio e che i punti complessivi a disposizione per la valutazione dei titoli, come determinati dall'art. 27, comma 3, del citato DPR nella misura di 20 (venti), sono ripartiti come segue:

titoli di carriera:	punti 10 (dieci)
titoli accademici e di studio:	punti 3 (tre)
pubblicazione e titoli scientifici:	punti 3 (tre)
curriculum formativo e professionale:	punti 4 (quattro)

Con riguardo ai titoli di carriera, si richiama il parere espresso dal Ministero del Lavoro Della Salute e delle Politiche Sociali-Dipartimento Direzione Generale-nota prot.n.0017806-P- 11.3.2009, DGRUPS/1.8.d.n.l.1/1, in ordine al computo della specializzazione oggetto del concorso a dirigente medico tra i titoli di carriera, così come previsto dall'art.45 del D.Lgs. n.368/99 che ha parzialmente modificato la normativa relativa alle specializzazioni.

In particolare, precisa il suddetto parere, "l'art.45 del citato D.Lgs. n.368/99, per le specializzazioni stabilisce una nuova modalità di attribuzione del punteggio per i periodi di formazione specialistica. Tale nuova modalità innova il D.P.R. n.483/97 e si applica a tutte le specializzazioni conseguite sulla base del D.Lgs. n.257/91 o del D.Lgs. n.368/99, considerato che le modalità formative (tempo pieno e esclusività) non differiscono sostanzialmente.....omissis....rimane il riferimento all'art.27, comma 4, lettera a), sub 1,2,3,4 e lettera b) del D.P.R. 483/97, al fine del computo del punteggio".

La Commissione, per le considerazioni di cui al precitato parere, procederà, quindi, a valutare tutti i periodi di formazione specialistica tra i titoli di carriera con il punteggio di 0,50 per anno (posizione iniziale di cui al succitato art.45) maggiorato del 20% per il tempo pieno, ossia:

-specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso ovvero in disciplina equipollente:  
punti 0,50 + 20% tempo pieno per anno di corso;

-specializzazione in disciplina affine:

punti 0,50 ridotto del 25% + 20% tempo pieno per anno di corso;

-specializzazione in altra disciplina:

punti 0,50 ridotto del 50% + 20% tempo pieno per anno di corso.

Relativamente all'art.20 del D.P.R. 483/97 (equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo) ed in particolare al comma 2 dell'articolo, la Commissione prende atto delle disposizioni di cui all'art.2050 del D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell'ordinamento Militare), il quale stabilisce che:

i periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici, solo se il servizio è effettuato in pendenza di rapporto di lavoro.

Pertanto, il servizio militare/civile, svolto in costanza di rapporto di lavoro, viene valutato con il punteggio previsto per il profilo professionale ricoperto nel rapporto di lavoro in essere.

Successivamente stabilisce che tra i titoli accademici e di studio verrà valutato quanto segue:

<b>titoli accademici e di studio – max 3 punti</b>	
Dottorato di ricerca nella disciplina oggetto del concorso	1,000
Dottorato di ricerca nella disciplina del medesimo gruppo	0,500
specializzazione ex art. 27 co.5 lett.a), b) ,c), d)	
laurea	

Passa, quindi, a stabilire i criteri di valutazione del curriculum formativo e professionale e delle pubblicazioni e titoli scientifici.

Per quanto concerne le pubblicazioni la Commissione stabilisce di procedere alla valutazione delle stesse secondo i criteri di cui all'art.11, lettera b) del D.P.R. n.483 in data 10.12.1997, pertanto:

- non saranno valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;

- per la valutazione delle pubblicazioni si terrà conto della originalità della produzione scientifica, della continuità e dei contenuti dei singoli lavori, del grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;

-si asterranno dalla medesima valutazione e relativamente ai singoli lavori, i componenti della Commissione che risultino collaboratori dei lavori stessi.

Pertanto, in considerazione dei suesposti parametri e requisiti si attribuiranno i punteggi come di seguito indicati:

<b>Punteggi per pubblicazione e titoli scientifici - max punti 3</b>		
Editoria su riviste di rilievo internazionale (indexate):	unico autore o primo autore	max p. 0,200
	coautore autore	max p. 0,160
Editoria su riviste non indexate	unico autore o primo autore	max p. 0,150
	coautore autore	max p. 0,050
Abstract/poster/comunicazioni		max p. 0,100
Capitoli su libri		max p. 0,300

Per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale la Commissione stabilisce che non verranno valutate le borse di studio conferite durante il conseguimento del diploma di laurea o di specialistica, né frequenze effettuate prima del conseguimento del requisito. Per quanto concerne le partecipazioni a congressi, convegni, corsi di aggiornamento, seminari verranno valutate quelle che, a giudizio della Commissione, abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, comunque attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Si stabilisce, inoltre, che non verranno valutate attività svolte in qualità di medico di guardia, di medico convenzionato di medicina generale e pediatria, di medico prelevatore, di medico fiscale, di medico addetto alla medicina dei servizi, di medico componente o presidente delle commissioni per l'accertamento dell'invalidità civile. Non saranno altresì valutate la qualifica di membro, segretario, presidente di associazione o società, i certificati laudativi, le tesi di laurea e di specializzazione, a meno che queste ultime non siano oggetto di pubblicazione su riviste scientifiche.

La Commissione rileva dal bando che tutti i documenti devono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e che le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

I relativi documenti dovranno essere rilasciati dalle competenti autorità, pena la non valutazione.

In caso di mancanza di elementi utili per la valutazione (disciplina, impegno orario settimanale, ecc.) non verrà attribuito nessun punteggio.

La Commissione stabilisce, altresì, i seguenti criteri di massima integrativi di quanto già sopra riportato:

attestati	punti
Partecipazione a congressi, convegni, seminari, corsi d'aggiornamento:	
- di durata inferiore a 1 settimana	0,010
- di durata pari o superiore a 1 settimana	0,030
- di durata inferiore a 1 settimana, con esame finale	0,050
- di durata pari o superiore a 1 settimana, con esame finale	0,100
- come relatore o comunicatore	0,050
Attestato di formazione manageriale	0,500
Servizio in qualità di medico specialista presso strutture pubbliche o strutture convenzionate o accreditate con contratto di co.co.co o a rapporto di convenzione:	
-nella disciplina o disciplina equipollente (p.a) 0,200	0,200
-in disciplina affine (p.a) 0,100	0,100
Attività libero-professionale presso strutture pubbliche o strutture convenzionate o accreditate:	
- nella disciplina o disciplina equipollente (p.a.) 0,150	0,150
- in disciplina affine (p.a.) 0,075	0,075
Attività libero-professionale o a rapporto di convenzione presso case di cura non convenzionate o non accreditate:	
- nella disciplina o disciplina equipollente (p.a.): 0,100	0,100
- in disciplina affine (p.a.): 0,050	0,050
Attività espletata a seguito di conferimento di borsa di studio nella disciplina, non connessa al conseguimento di titoli oggetto di separata valutazione (p.a.)	0,100
Master II° liv. Nella disciplina oggetto del concorso	0,300
Master II° liv. Nella disciplina del medesimo gruppo	0,150
Master I° liv. Nella disciplina oggetto del concorso	0,200
Master I° liv. Nella disciplina del medesimo gruppo	0,100
Incarico di insegnamento, nella disciplina, presso:	
- scuole di specializzazione o corsi laurea magistrale (p.a.a.)	0,200
- corsi di laurea triennali per professioni sanitarie (p.a.a.)	0,100
- altri corsi in materia sanitaria (p.a.)	0,050

Stage in reparti o strutture estere (p.a.)	0,500
Servizio in qualità di medico dipendente nella disciplina presso case di cura non convenzionate o accreditate, valutato per il 10% della sua durata come servizio prestato presso ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria d'appartenenza (p.a.)	0,500
Altri titoli non compresi nella presente elencazione e non riconducibili ai suddetti titoli	max 2,000

La Commissione stabilisce altresì che gli arrotondamenti di punteggio dopo la virgola saranno effettuati alla terza cifra decimale (per eccesso se la cifra successiva alla terza è maggiore di 5 e per difetto se tale cifra è minore od uguale a 5)

Con riguardo alla valutazione del colloquio, tendente ad accertare le capacità tecnico-professionali dei candidati, la Commissione prende atto che i punti complessivi a disposizione per la valutazione dello stesso, stabiliti dall'art. 4 del Regolamento Aziendale, in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/1997, sono 20 punti e che il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa in termini numerici di almeno 14/20. Stabilisce, quindi, che nella valutazione del colloquio si terrà conto della competenza specifica, della capacità sintetica, della chiarezza espositiva e della sequenzialità logica delle argomentazioni dei candidati sulla disciplina dei trapianti d'organo con l'attribuzione di giudizio globale che sarà graduato con un punteggio numerico unico complessivo.

Per lo svolgimento del colloquio, la Commissione, presa visione di quanto stabilito all'art. 6 del Regolamento Aziendale in ordine a "Ammissione dei candidati ed espletamento del colloquio", nonché di quanto previsto dall'Avviso in oggetto, stabilisce, all'unanimità, al fine di garantire uniformità di giudizio, di sottoporre a ciascun candidato le stesse domande, quindi secondo la modalità di svolgimento prevista alla lett. b) del citato art. 6 del Regolamento Aziendale.