

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE


n° **2048** del **16 DIC. 2021**

OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 13.12.2021 - COMPARTO:
"REGOLAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021".

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. PERSONALE

L'istruttore Dott.ssa Isabella Romano

Firma



Il Dirigente Dott.ssa Andreina Gabini

Firma



Il Direttore Dott.ssa Emanuela Modestini

Firma




A cura della UOC Servizio Bilancio e Risorse Finanziarie

Il Direttore della UOC Servizio Bilancio e Risorse Finanziarie con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto attesta:

Il presente atto: comporta spesa **NO**

comporta scostamenti dal Bilancio Economico Preventivo **NO**

Il Direttore della UOC: Dott. Paolo Spaziani



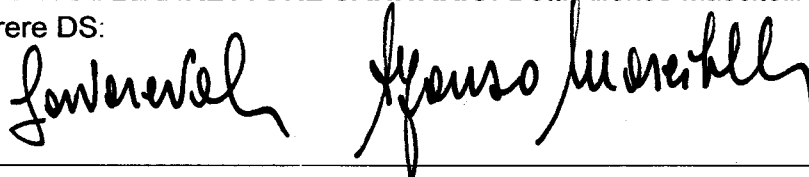
PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: Dott. Stefano Di Rocco

Parere DA:

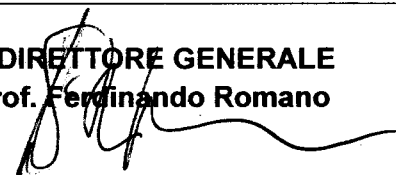


PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO: Dott. Alfonso Mascitelli

Parere DS:



IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Ferdinando Romano





IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. PERSONALE DOTT.SSA EMANUELA MODESTINI

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale del 2/12/2021 del Comparto: "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021";

DATO ATTO che con nota prot. n.0261138/21 del 7.12.2021 sono stati trasmessi al Collegio Sindacale, per i consequenziali adempimenti ex art.40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.:

- la suddetta ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale;
- la relativa relazione illustrativa;
- la relativa relazione tecnico finanziaria;

PRESO ATTO:

- del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale di cui al verbale n.13 del 9.12.2021, acquisito agli atti con prot. n.0262695/21 del 10.12.2021;
- della sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Aziendale di cui alla suddetta ipotesi, in data 13.12.2021;

DATO ATTO dell'avvenuta trasmissione all'ARAN del Contratto Integrativo in parola, ai sensi dell'art.40 bis, comma 5 del D.Lgs.165/2001, in data 14.12.2021;

RITENUTO, in questa sede, di dover recepire il Contratto Integrativo Aziendale del Comparto: "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021" sottoscritto in data 13.12.2021;

ATTESTATO:

- che il Responsabile del Procedimento coincide con il Responsabile della proposta che sta dando avvio all'iter procedimentale valutando, ai fini istruttori, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione e i presupposti rilevanti per l'emanazione del presente provvedimento, avendo accertato d'ufficio i fatti;

- con assunzione unilaterale di responsabilità amministrativa e tecnica, che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'articolo 1 della Legge n° 20/1994 e successive modificazioni, nonché rispondente ai criteri di economicità e di efficacia di cui all'articolo 1, primo comma della Legge n° 241/1990 e ss.mm. ed ii.;

- che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n° 196/2003 e ss.mm. ed ii. e del Regolamento UE 2016/678 (GPDR) per quanto concerne la pubblicazione sull'albo Pretorio on line;

PROPONE

per le motivazioni esposte in narrativa e che si intendono integralmente riportate:

1) di recepire il Contratto Integrativo Aziendale del Comparto: "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021" sottoscritto in data 13.12.2021, allegato al presente atto (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2) di allegare altresì, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- la relativa relazione illustrativa (allegato B);
- la relativa relazione tecnico finanziaria (allegato C);
- il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, giusta verbale n.13 del 9.12.2021 (allegato D), agli Atti con prot. n.0262695/21 del 10.12.2021;
- la ricevuta della trasmissione all'ARAN del 14.12.2021 (allegato E);

3) di dare mandato alla U.O.C. Personale di procedere agli adempimenti consequenziali, disponendo anche la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di questa ASL, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva in applicazione dell'art.21 quater della Legge 7 agosto 1990 n.241;

5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, al Servizio proponente, alla U.O.C. Bilancio e risorse finanziarie, alla U.O.S.D. Controllo di gestione e budget, all'Ufficio Relazioni sindacali e alla U.O.C. Affari generali e legali.

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti:

- dal D. Lgs n° 517/1999 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 6
- del D. Lgs n° 502/1992 e ss.mm. ed ii.
- della deliberazione di Giunta Regionale n. 384 del 21.06.2021;


LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Responsabile della Struttura indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto "Contratto Integrativo Aziendale del 2/12/2021 del Comparto: Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021" e conseguentemente:



1) di recepire il Contratto Integrativo Aziendale del Comparto: "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021" sottoscritto in data 13.12.2021, allegato al presente atto (Allegato A), quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

2) di allegare altresì, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:

- la relativa relazione illustrativa (allegato B);
- la relativa relazione tecnico finanziaria (allegato C);
- il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale, giusta verbale n.13 del 9.12.2021 (allegato D), agli Atti con prot. n.0262695/21 del 10.12.2021;
- la ricevuta della trasmissione all'ARAN del 14.12.2021 (allegato E);

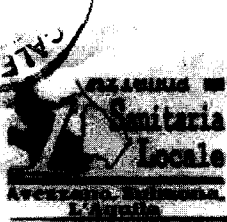
3) di dare mandato alla U.O.C. Personale di procedere agli adempimenti consequenziali, disponendo anch'è la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di questa ASL, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva in applicazione dell'art.21 quater della Legge 7 agosto 1990 n.241;

5) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, al Servizio proponente, alla U.O.C. Bilancio e risorse finanziarie, alla U.O.S.D. Controllo di gestione e budget, all'Ufficio Relazioni sindacali e alla U.O.C. Affari generali e legali.

Il provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo on line aziendale per n° 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n° 69 e ss.mm. ed ii.





A.S.L. 1 Avezzano, Sulmona, L'Aquila

sede legale: Via G. Saragat località Campo di Pile - 67100 - L'AQUILA
P.I. e C.F. n° 01792410662

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE AREA DEL COMPARTO

"Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021"

Vista l'ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale, sottoscritta in data 2 dicembre 2021, avente ad oggetto "regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021";

Dato atto che il Collegio Sindacale, con verbale n. 13 del 9/12/2021 ha espresso parere favorevole sulla riferita ipotesi di contratto, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

All'esito di ampio e approfondito confronto

LE PARTI

sottoscrivono l'Accordo di Contrattazione Integrativa Aziendale, nel testo che segue.

Richiamato l'art. 35 del CCNL 7/04/1999, rubricato: "Criteri per la progressione economica orizzontale", come integrato dall'art. 3 del CCNL 10/04/2008, che conferma l'istituto della progressione economica orizzontale, a norma del quale i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore hanno decorrenza fissa dal 1° gennaio dell'anno di riferimento e domanda alla contrattazione decentrata la definizione delle modalità di attuazione della progressione stessa, in sintonia con la disciplina contrattuale nazionale;

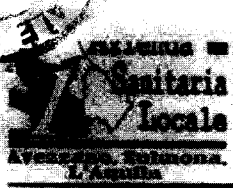
Richiamato, altresì, l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Preso atto della rideterminazione dei fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2020 ed, in via provvisoria, per l'anno 2021, giusta delibera n.804 del 23/04/2021;

CONCORDANO:

- di stanziare l'importo di **€ 600.000,00** per il finanziamento di progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1/01/2021;
- di stanziare l'importo di € 2.214.579,15, quale quota relativa al "fondo storico per la produttività", per il finanziamento della produttività anno 2021, oltre le risorse residue che si consolideranno a fine anno sia del Fondo premialità e fasce sia del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, ad oggi determinate in via presuntiva rispettivamente in € 754.336,94 e in € 783.666,81, vincolandone sin da ora l'utilizzo in tal senso;
- di approvare e sottoscrivere il "Regolamento Progressioni Economiche Orizzontali 2021", nel testo che qui si allega;
- di stabilire che le graduatorie per le progressioni economiche orizzontali siano elaborate secondo quanto prescritto nel predetto Regolamento aziendale.

[Handwritten signatures and initials of the representatives of the ASL and the staff union, including the name 'MAG' on the right side.]




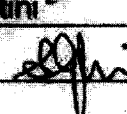


A.S.L. I - Avezzano - Sulmona - L'Aquila





sede legale: Via G. Saragat località Campo di Pile - 67100 - L'AQUILA
P.I. e C.F. n° 01792410662

Il presente documento viene letto, confermato e sottoscritto in data 13/12/2021

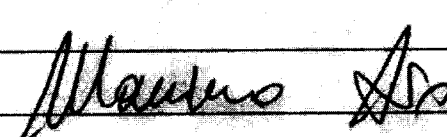
per l'Azienda:

| | |
|---------------------------------------|--|
| Il Direttore Generale | Prof. Ferdinando Romano  |
| Il Direttore Amministrativo Aziendale | Dott. Stefano Di Rocco  |
| Il Direttore Sanitario Aziendale | Dott. Alfonso Mascitelli  |
| Il Direttore della U.O.C. Personale | Dott.ssa Emanuela Modestini |
| Il Dirigente della U.O.C. Personale | Dott.ssa Andreina Gabini  |
| Il segretario verbalizzante | |

per le OO.SS

| SIGLA | NOMINATIVO | FIRMA |
|---------------|--|---|
| F.P. C.G.I.L. | ANTHONY PASQUALONE | |
| CISL F.P. | VINCENZO MENNUCCI MARCELLO FERRETTI |  |
| U.I.L. F.P.L. | ANTONO GINETTI GIANFRANCO GIORGI |  |
| FIALS | SIMONE TEMPESTA |  |
| FSI | SALVATORE PLACIDI |  |

La RSU

| NOMINATIVO | FIRMA |
|------------------------|--|
| AJO MASSIMO |  |
| CARDUCCI ANDREI TONINO | |
| CICCONE ANGELA | |

calced 9 *6 8 A* ² *July*

| | |
|-----------------------------|------------------------------|
| CONTE ANTONIO | |
| CONTI FABRIZIO | |
| D'ANTONIO ANTONELLA | |
| DI MATTIA ANTONIO EMIDIO | |
| DI SIPIO MARCO | |
| D'ORAZIO ANNUNZIATA | |
| FAZIO VINICIO | |
| FERRETTI MARCELLO | <i>Handwritten signature</i> |
| FONZO VITTORIO | |
| FUSCO MARIA ANASTASIA | <i>Handwritten signature</i> |
| GALLESE PATRIZIA V. | |
| GINNETTI ANTONIO | <i>Handwritten signature</i> |
| INCORVATI MAURO | |
| LANCIA LOREDANA | |
| LUCIANI DONATELLA | |
| LUSI CINZIA | |
| MILHEM CHALED | |
| MORFEO PATRIZIA | |
| MURZILLI ANTONELLA | |
| PETRANGELO GINO | |
| PEZZOPANE MASSIMO | |
| POLIDORO ROSITA | |
| RESTAINO NINO | |
| ROSSI FRANCESCA | |
| SANNITO LUIGI | |
| SCIPIONI INNOCENZO | <i>Handwritten signature</i> |

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a large signature and several smaller ones.



A.S.L. I - Avezzano - Sulmona - L'Aquila

sede legale: Via G. Saragat località Campo di Pile - 67100 - L'AQUILA
P.I. e C.F. n° 01792410662

| | |
|---------------------|-----------------|
| SEBASTIANI GIANLUCA | |
| SEBASTIANI GRAZIANO | |
| SOCCORSI ORAZIO | |
| SORICONE LUIGI | |
| TEMPESTA SIMONE | <i>Tempesta</i> |
| TESTONE MAURIZIO | |
| VERROCCHI GIANNI | |

L. G. V. P. L. E. S.
collec. P. P. S. S. S.



Regolamento per la gestione delle

Progressioni economiche orizzontali del personale del COMPARTO

(ai sensi dell'Art. 35 CCNL 07/04/1999)

AZIENDA SANITARIA

ASL Avezzano - Sulmona - L'Aquila
ANNO 2021

dy

L

Calced

M. A. S.

PT

lu

d. ...

ART. 1 - Progressione economica orizzontale

Le parti concordano di destinare fino a Euro 600.000,00 (e comunque nei limiti stabiliti dalla circolare MEF n. 15 del 16 maggio 2019) del fondo per il finanziamento delle fasce retributive di cui all'art. 81 del contratto C.C.N.L. 21/5/2018, alla progressione economica orizzontale del personale del comparto dipendente a tempo indeterminato.

A tal fine verrà indetta una selezione interna per l'attribuzione di fasce economiche superiori a quelle in godimento a far data dal 1° gennaio 2021; si precisa che la procedura è riferita "... ad un numero limitato di dipendenti" in conformità a quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 smi, assicurando il principio di selettività.

L'attribuzione delle fasce economiche da parte dell'Amministrazione ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle categorie.

ART. 2 - Ripartizione delle risorse disponibili

Per stabilire il numero dei passaggi di fascia possibili, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo e dell'importo concordato da destinare alla presente procedura di progressione economica nel limite stabilito all'art. 1 - in applicazione del richiamato "principio di selettività" rispetto alla platea del personale avente diritto a partecipare - si calcola il rapporto di incidenza, in termini di spesa, della numerosità del personale in servizio al 1° gennaio dell'anno oggetto delle progressioni, distinto per ogni singola categoria e ruolo per il valore della fascia economica di destinazione. La percentuale di incidenza così ottenuta, applicata sulle somme a disposizione, determina il numero dei passaggi di fascia per ciascuna categoria e fascia possibili. Il numero di passaggi così ottenuto sarà poi suddiviso, nell'ambito della medesima fascia, in base al numero di dipendenti presenti nei ruoli amministrativo, sanitario e tecnico.

La Tabella con indicazione analitica del numero di passaggi viene riportata in allegato al presente regolamento.

ART. 3 - Atti propedeutici alla selezione

Individuato il numero delle fasce retributive da assegnare nell'anno di riferimento, l'Amministrazione indice avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse.

L'Avviso di selezione va pubblicato per almeno dieci giorni nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi" ed allo stesso va data la massima diffusione a livello aziendale.

[Handwritten signatures and initials]

ART. 4 – Requisiti di ammissione alla selezione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° Gennaio 2021 presso la Asl Avezzano-Sulmona-L'Aquila che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato;
- b) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo determinato per il personale stabilizzato ai sensi dell'ex art. 20 D. Lgs. 75/2017 (Parere ARAN CSAN77a del 25/03/2021);
- c) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- d) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

ART. 5 – Criteri di selezione

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 35, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 07/04/1999.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa/professionale

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12/2020, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato senza soluzione di continuità, effettuati in regime di lavoro dipendente.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità:

- a) **Punti 1** per anno per il servizio prestato nella medesima categoria nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- b) **Punti 0,80** per anno per il servizio prestato nelle categorie inferiori nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- c) **Punti 0,50** per anno per il servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'anzianità si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;
- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42 commi 5 e ss D.Lgs 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- il passaggio di categoria avvenuto contrattualmente dalla Categoria C alla Categoria D, per i dipendenti del Ruolo Sanitario e per il collaboratore professionale assistente sociale del ruolo tecnico, viene considerato per tutti i dipendenti come automatico e pertanto non indicato nell'esperienza professionale come passaggio di categoria;

raled

#

se

Paolo

de

ed

