

Analisi distribuzione valorizzazioni delle performance individuali 2018 e correlata retribuzione di risultato.

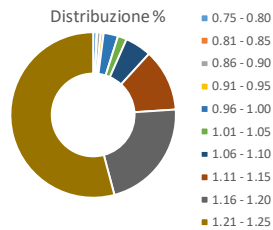
In riferimento all'applicazione del sistema di gestione delle performance individuali 2018 ed ai criteri e parametri definiti dai relativi Protocolli applicativi per la gestione dell'istituto incentivante della Dirigenza e del Comparto, di seguito la ASL 1 Abruzzo restituisce evidenza sia della distribuzione dei punteggi di valorizzazione delle performance individuali riferiti all'esercizio in questione, sia della distribuzione dell'ammontare dei premi individuali risultanti dal calcolo dei complessivi parametri definiti per ciascuna area contrattuale.

Al fini della leggibilità statistica della presente analisi, il grado di differenziazione è stato elaborato ricorrendo ad una **scala centesimale**, nella quale, tenuto conto dei calcoli del range di valorizzazione previsto in sede di CIA, il valore **0** corrisponde al parametro minimo conseguibile (0.75), mentre il valore **100** corrisponde al parametro massimo del range di valorizzazione (1.25).

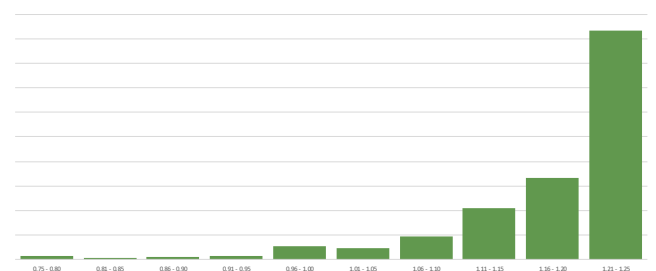
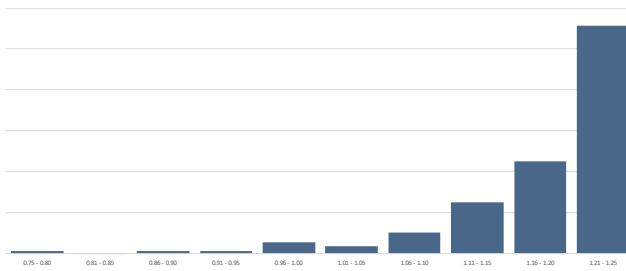
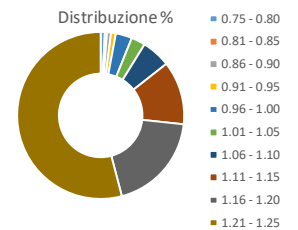
Analogamente, in merito all'analisi della distribuzione dei premi individuali, i valori estremi della scala centesimale corrispondono all'incentivo minimo e massimo conseguito nell'anno di riferimento.

Distribuzione dei PUNTEGGI DI VALORIZZAZIONE delle performance individuali all'interno del range definito dai relativi accordi aziendale, aventi per estremi i valori 0.75 - 1.25.

DIRIGENZA			
FASCIA	Intervallo	NUMEROSITA'	%
1	0.75 - 0.80	7	1%
2	0.81 - 0.85	1	0%
3	0.86 - 0.90	7	1%
4	0.91 - 0.95	6	1%
5	0.96 - 1.00	29	3%
6	1.01 - 1.05	18	2%
7	1.06 - 1.10	53	5%
8	1.11 - 1.15	125	12%
9	1.16 - 1.20	225	22%
10	1.21 - 1.25	556	54%

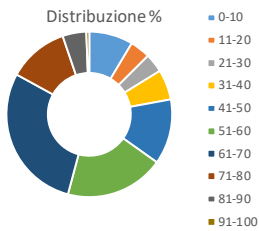


COMPARTO			
Intervallo	NUMEROSITA'	%	
0.75 - 0.80	28	1%	
0.81 - 0.85	14	0%	
0.86 - 0.90	27	1%	
0.91 - 0.95	32	1%	
0.96 - 1.00	109	3%	
1.01 - 1.05	94	3%	
1.06 - 1.10	193	6%	
1.11 - 1.15	424	12%	
1.16 - 1.20	663	19%	
1.21 - 1.25	1866	54%	



Distribuzione dell'ammontare dei PREMI su scala centesimale avente per estremi il premio massimo e minimo risultante dai calcoli delle rispettive aree contrattuali.

DIRIGENZA			
FASCIA	Intervallo (x/100)	NUMEROSITA'	%
1	0-10	74	7,2%
2	11-20	34	3,3%
3	21-30	32	3,1%
4	31-40	51	5,0%
5	41-50	110	10,7%
6	51-60	167	16,3%
7	61-70	249	24,2%
8	71-80	102	9,9%
9	81-90	40	3,9%
10	91-100	5	0,5%



COMPARTO			
Intervallo (x/100)	NUMEROSITA'	%	
0-10	56	1,6%	
11-20	55	1,6%	
21-30	148	4,3%	
31-40	438	12,7%	
41-50	1035	30,0%	
51-60	1030	29,9%	
61-70	130	3,8%	
71-80	10	0,3%	
81-90	1	0,0%	
91-100	1	0,0%	

