

A.S.L. 1 AVEZZANO SULMONA L'AQUILA

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2017

Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179.

Redatto il 16/03/2017

SOMMARIO

Obiettivi di accessibilità per l'anno 2017.....	1
Sommario	2
Premessa.....	3
Informazioni generali sull'Amministrazione.....	3
Descrizione dell'Amministrazione.....	3

PREMESSA

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Amministrazione	A.S.L. 1 AVEZZANO SULMONA L'AQUILA
Sede legale (città)	L'AQUILA
Responsabile Accessibilità	ING. MAURIZIO DI STEFANO
Indirizzo PEC per le comunicazioni	PROTOCOLLOGENERALE@PEC.ASL1ABRUZZO.IT

DESCRIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE

La A.S.L. 1 Avezzano Sulmona L'Aquila nasce nel 2010 dalla fusione delle preesistenti A.S.L. 4 di L'Aquila e A.S.L. 1 di Avezzano-Sulmona con la D.G.R. n. 796 del 28/12/2009 in attuazione degli adempimenti previsti dalla L.R. n. 5/2008 (Piano Sanitario Regionale 2008-2010).

La sede legale è in L'Aquila, Via Giuseppe Saragat SNC.

L'indirizzo del portale aziendale Internet è www.asl1abruzzo.it.

L'indirizzo di Posta Elettronica Certificata è protocollogenerale@pec.asl1abruzzo.it

La missione della ASL 1 consiste nel promuovere, mantenere e migliorare lo stato di salute, sia individuale che collettivo della popolazione residente e comunque presente, a qualsiasi titolo nel proprio ambito territoriale, garantendo l'accesso a tutta la gamma dei processi socio-sanitari compresi nei Livelli Essenziali di Assistenza.

I principi di efficacia, efficienza, economicità ed etici rappresentano i valori fondanti dell'Azienda.

La visione strategica aziendale è orientata al miglioramento continuo della qualità ed in particolare nell'ambito della qualità tecnico professionale delle risorse

rappresentate dal patrimonio professionale, attraverso la valorizzazione delle specifiche competenze dei suoi operatori in relazione all'evoluzione delle tecniche e delle conoscenze della qualità organizzativa, in un contesto di gestione ottimale delle risorse disponibili, della qualità percepita della propria offerta sanitaria rivolta alla ricerca della soddisfazione della domanda di salute.

Obiettivi di accessibilità

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito istituzionale	Conformità del sito alla normativa vigente	Monitoraggio per garantire agevole accesso alle informazioni, anche in relazione ad eventuali segnalazioni da parte dell'utenza. Verifica del rispetto dei requisiti di accessibilità e conformità alle specifiche W3C	Periodico
Documenti accessibili	Pubblicazione sul sito istituzionale di documenti accessibili	Pubblicare, ove possibile, documenti in formato accessibile (open source)	Costante
Formazione informatica	Migliorare la conoscenza di concetti di accessibilità	Formazione del personale aziendale che effettua pubblicazione di documenti on line al fine di rispettare le regole di accessibilità in tutto il processo.	Periodico
Postazioni di lavoro	Verifica postazioni di lavoro	Per i dipendenti diversamente abili sarà effettuato un controllo per l'adozione di soluzioni tecniche idonee a garantirne l'integrazione nell'ambiente lavorativo	Periodico
Responsabile dell'accessibilità	Nomina formale del responsabile dell'accessibilità	Adozione di un provvedimento formale di nomina del responsabile ai sensi della normativa vigente	31/12/2017